Research

jobs.ge

დასაქმების თრეექერი
საქართველო

ნოემბერი 2024

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

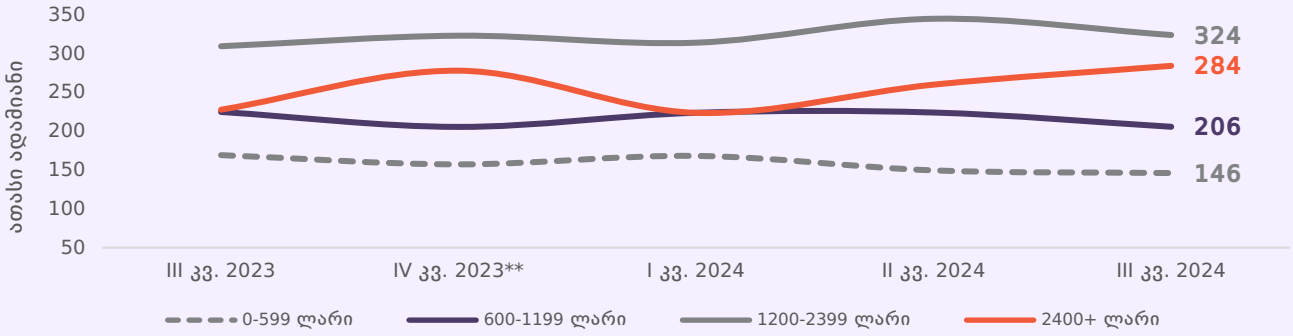
2024 წლის ნოემბერში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს გაიზარდა. 2024 წლის ნოემბერში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.2%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 10.3%-ით არის გაზრდილი.

2024 წლის ნოემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 28.7%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 10.2 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

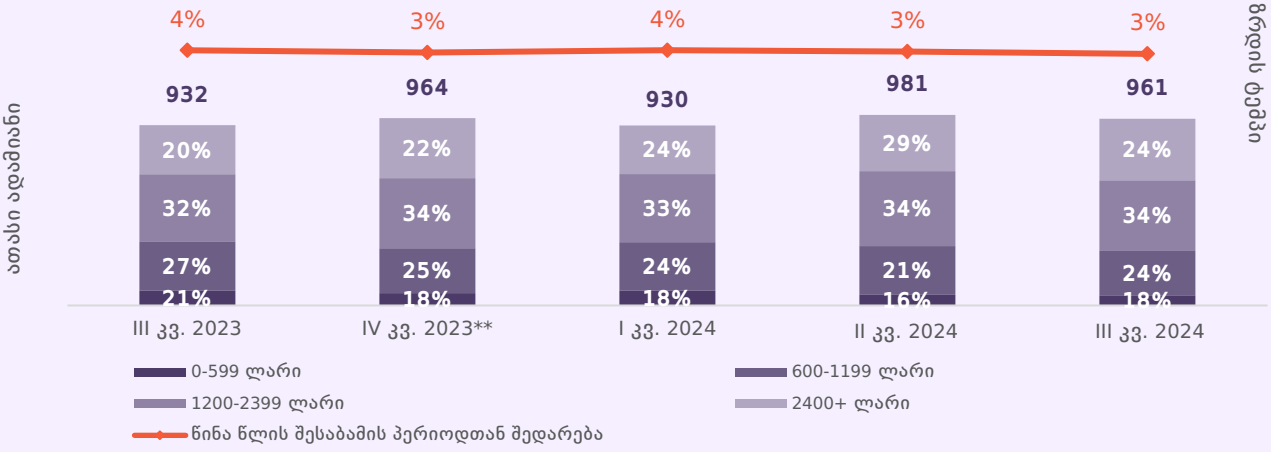
2024 წლის ნოემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 16.4%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.3 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.9 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2024 წლის ნოემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.4%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.3 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.7 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიის მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს განახლდა 20.12.2024). მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს.

** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2023 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

წყარო: შემოსავლების სამსახური*

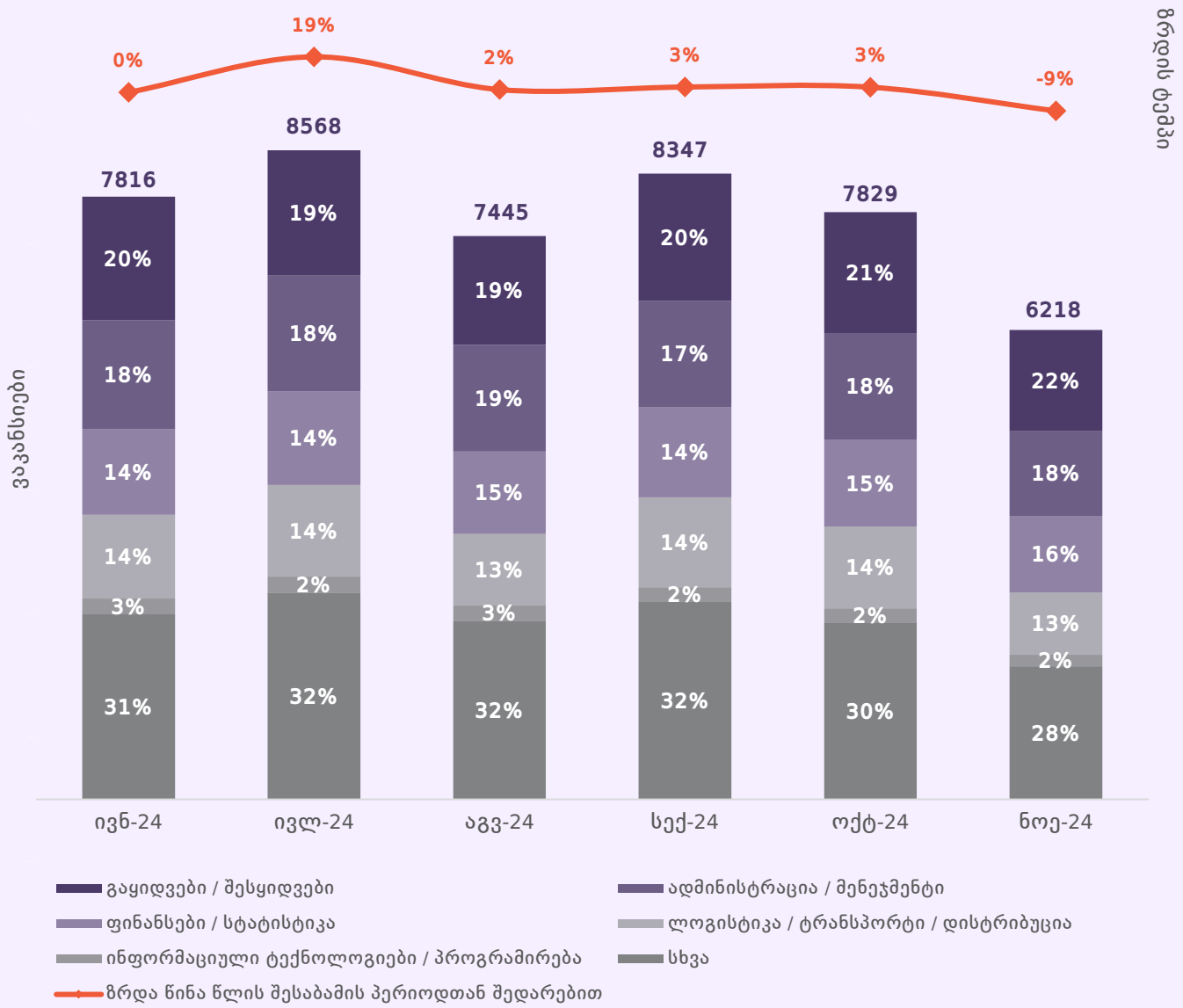
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

- **2024 წლის ნოემბერში jobs.ge-ზე 6,218 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 20.6%-ით ნაკლებია 2024 წლის ოქტომბერში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით.

- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 46,222 ვაკანსია,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიური ზრდა შენელდა.** 2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიურმა ზრდამ 2.8% შეადგინა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



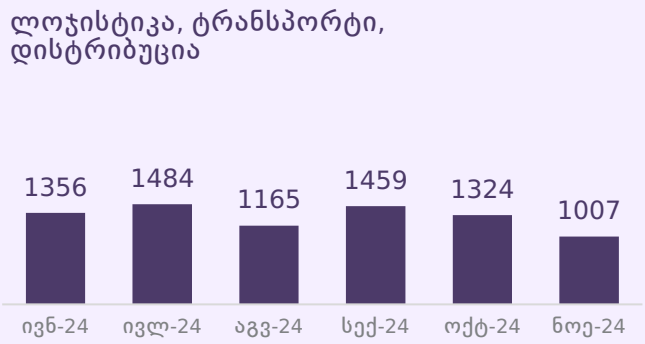
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

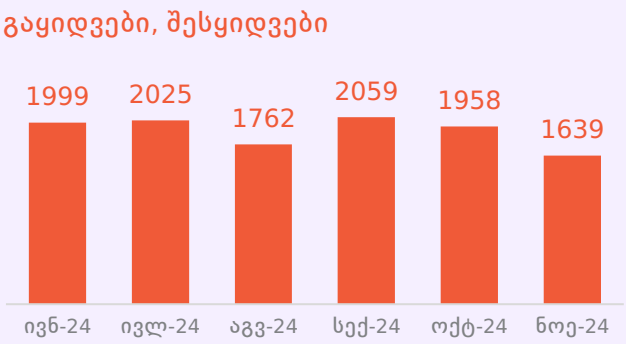
- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 7,795 ვაკანსია გამოქვეყნდა ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუციის კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 11.7%-ით მეტია.

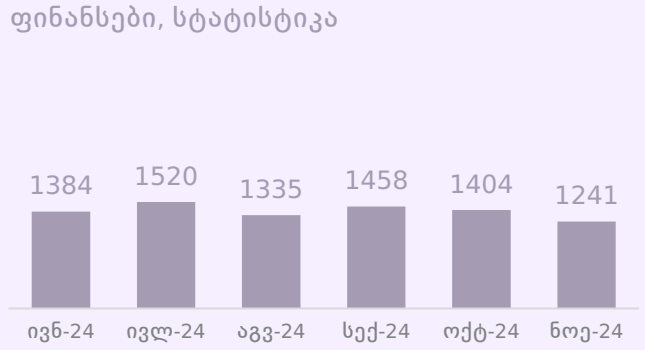
- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 8,342 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 1.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

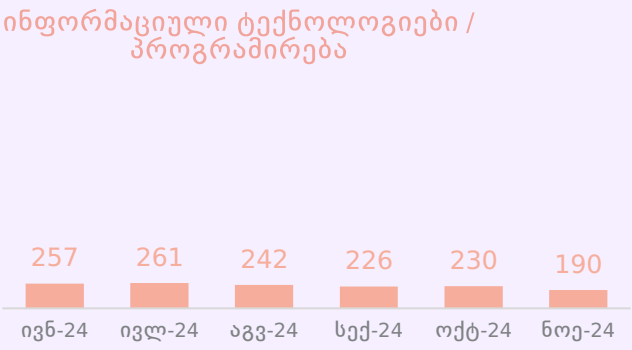
- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 10,195 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 3.4%-ით ნაკლებია.

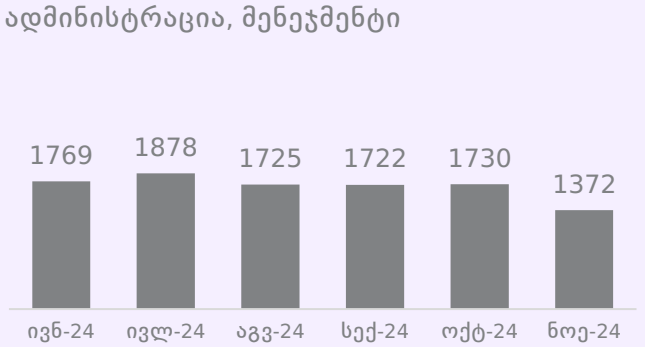
გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

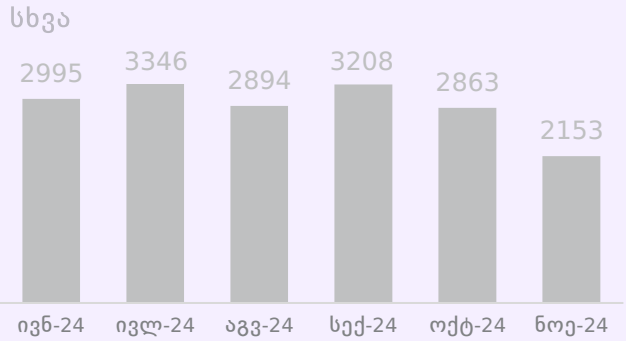












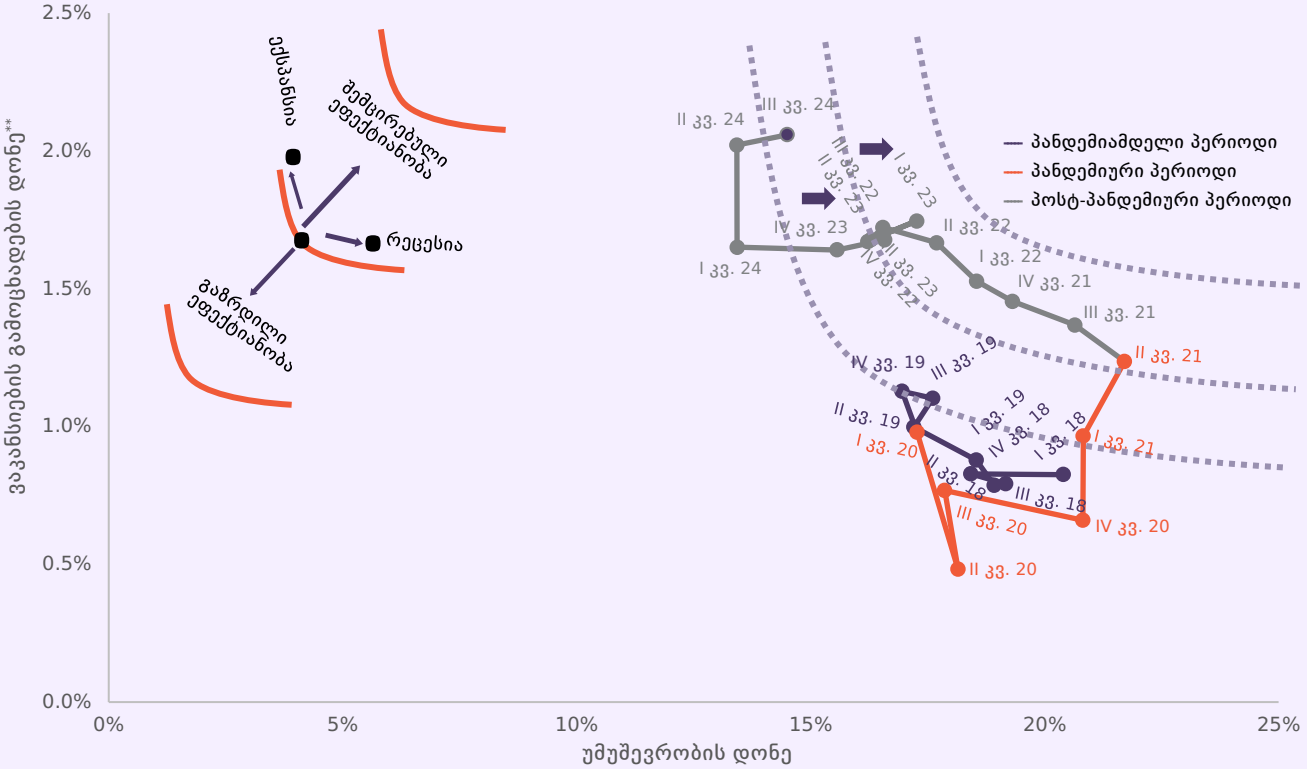
შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიჯის მრუდი

შრომის ბაზრის ეფექტიანობა შემცირდა: სეზონურად შეწონილი ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, III კვ. 2024-ში, II კვ. 2024-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა შემცირდა - გაიზარდა როგორც უმუშევრობის, ასევე ვაკანსიების გამოცხადების დონე.

რეცესია პანდემიის პერიოდში (I კვ. 2020 – II კვ. 2021): პანდემიურ პერიოდში, საქართველოს ეკონომიკა გადავიდა რეცესიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე გაიზარდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე შემცირდა. I კვ. 2021-ში, COVID-19-ის შეზღუდვების ეტაპობრივად მოხსნის პარალელურად, ბევერიჯის მრუდი გადაადგილდა მარჯვნივ, კოორდინატთა სათავიდან გარეთ, რაც მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებაზე.

პოსტ-პანდემიური პერიოდი (III კვ. 2021 – II კვ. 2024): ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, ეკონომიკა კვლავ გადავიდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა - ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდასთან ერთად, შემცირდა უმუშევრობის დონე. III კვ. 2022-ში ბევერიჯის მრუდი კიდევ ერთხელ გადაადგილდა - ამჯერად კოორდინატთა სათავისკენ, ვინაიდან უმუშევრობის დონე მკვეთრად შემცირდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით გაიზარდა, რაც შესაძლოა მიუთითებდეს, რომ შრომის ბაზრის ეფექტიანობის დონე ნელ-ნელა უბრუნდება პანდემიამდელ პერიოდს. II კვ. 2024-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა კვლავ გაიზარდა.

გრაფიკი 5: ბევერიჯის მრუდი*



ბევერიჯის მრუდი პიემსიჯი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღებაა შესაძლებელი. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შეწონილია სეზონურად.

** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

წყარო: Jobs.ge, Hr.gov.ge, საქსტატი

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2022	2023 I კვ.	2023 II კვ.	2023 III კვ.	2023 IV კვ.	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1533.6	1551.1	1594.3	1618.5	1621.3	1630.5	1607.6	1633.4
დასაქმებულები (ათასი)	1283.7	1271.9	1327.4	1366.3	1372.7	1401.9	1387.8	1407.6
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	870.9	863.5	916.7	943.2	958.4	952.9	935.8	974.4
თვითდასაქმებული (ათასი)	412.1	407.7	410.2	422.8	413.8	448.2	451.5	432.7
უმუშევარი (ათასი)	267.9	279.2	266.9	252.2	248.6	228.6	219.7	225.7
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	51.9	52.0	53.2	53.6	54.3	55.0	54.5	54.7
დასაქმების დონე (%)	42.9	42.6	44.3	45.3	46.0	47.3	47.0	47.1
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	18.0	16.7	15.6	15.3	14.0	13.7	13.8
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1543.0	1716.6	1804.5	1855.4	2044.5	1943.4	2004.9	2056.7

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3 სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
უმცროსი მკვლევარი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მარიამ ჯიქია
უმცროსი მკვლევარი
m.Jikia@pmcginternational.com