PMCG Research

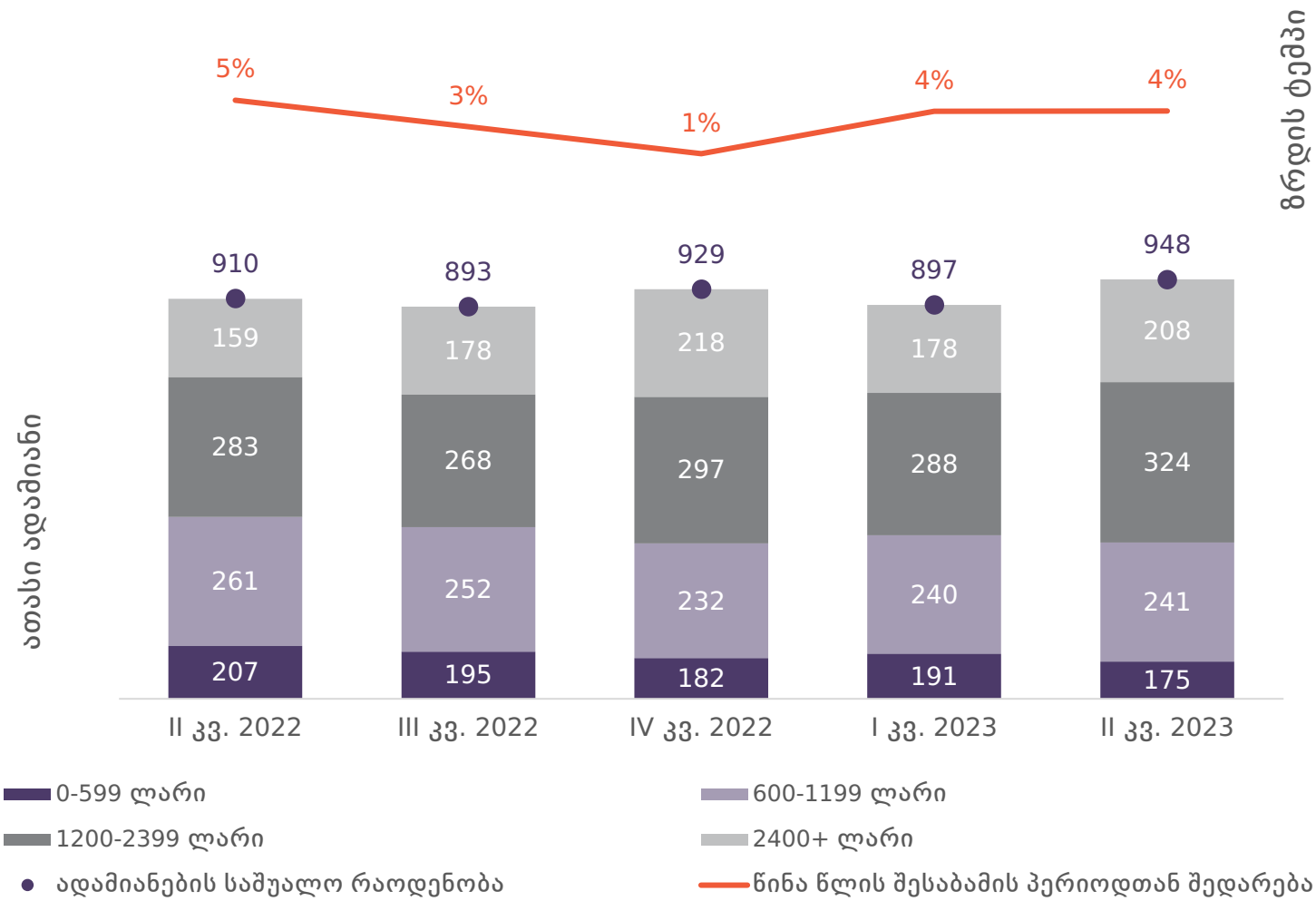
jobs.ge

დასაქმების ტრექერი

სექტემბერი 2023

www.pmcresearch.org

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

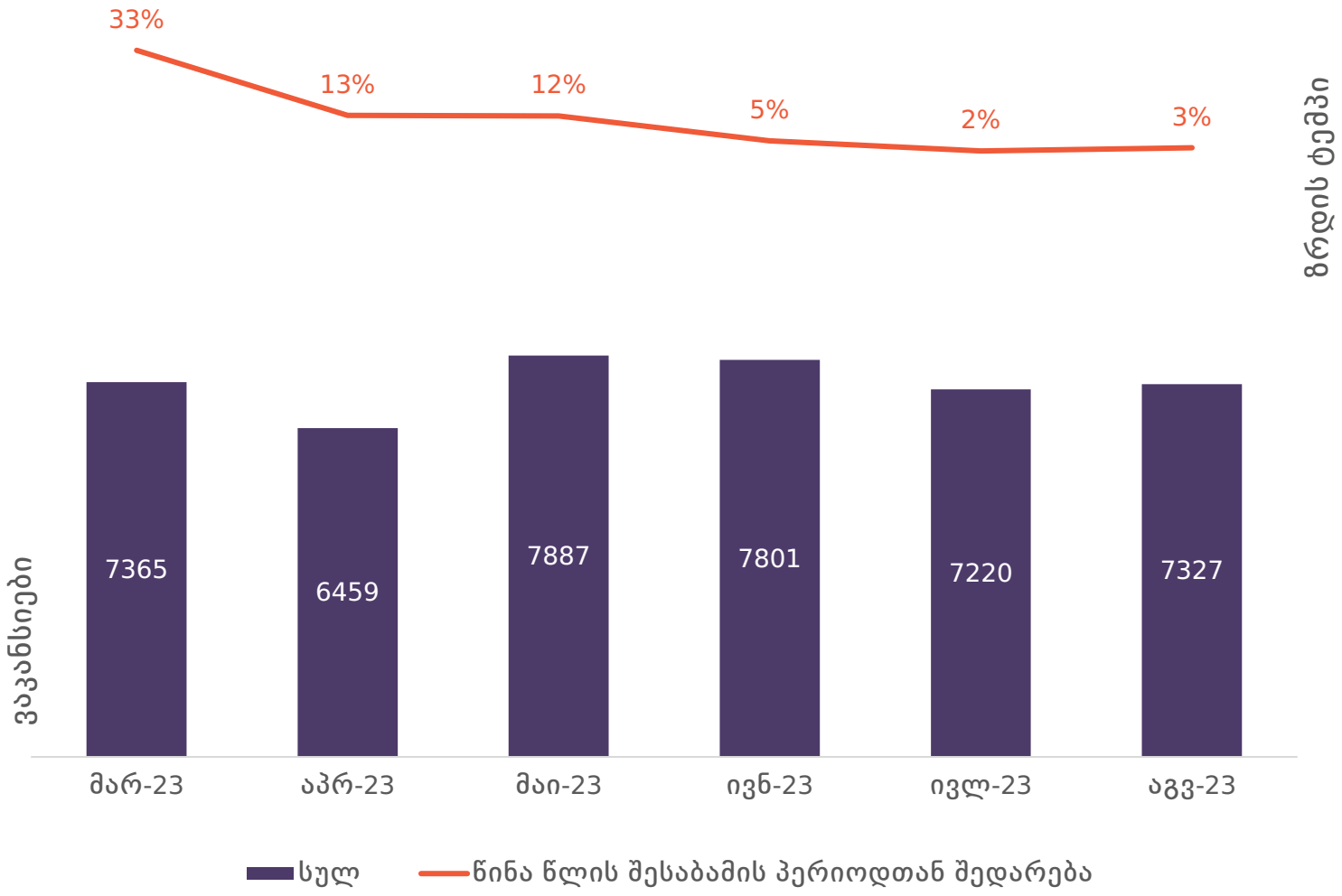


წყარო: შემოსავლების სამსახური*

* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს ნანახია 20.09.2023). მონაცემები აღნიშნავს დარიცხულ ხელფასს.
** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2022 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

- 2023 წლის აგვისტოში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.0%-ით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.1%-ით არის გაზრდილი.
- 2023 წლის აგვისტოში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 19.1%-ს შეადგენდა, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.1 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.5 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.
- 2023 წლის აგვისტოში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 24.0%-ს შეადგენდა, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 8.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2023 წლის აგვისტოში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.1%-ს შეადგენდა, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.8 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

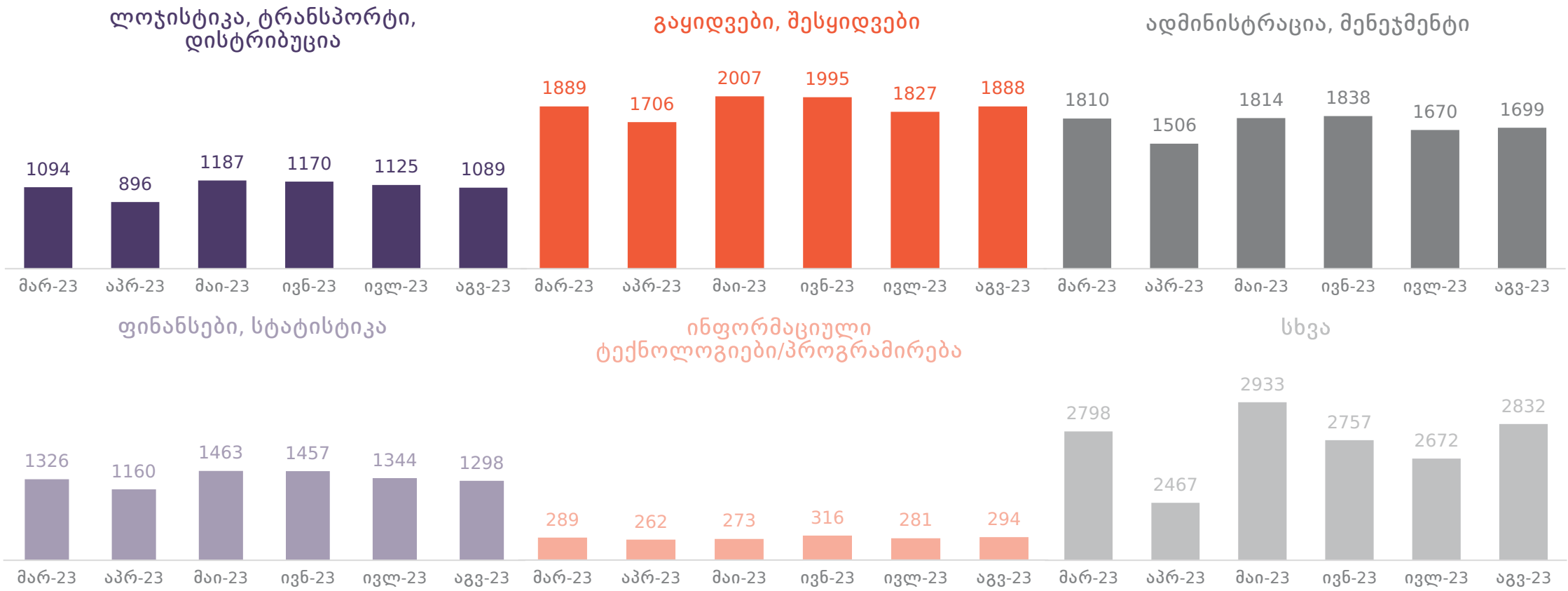
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



წყარო: Jobs.ge

- 2023 წელს, მარტიდან აგვისტოს ჩათვლით, 44,059 ვაკანსია გამოქვეყნდა jobs.ge-ზე, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 10.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2023 წლის აგვისტოში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა 1.5%-ით მეტია 2023 წლის ივლისში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით



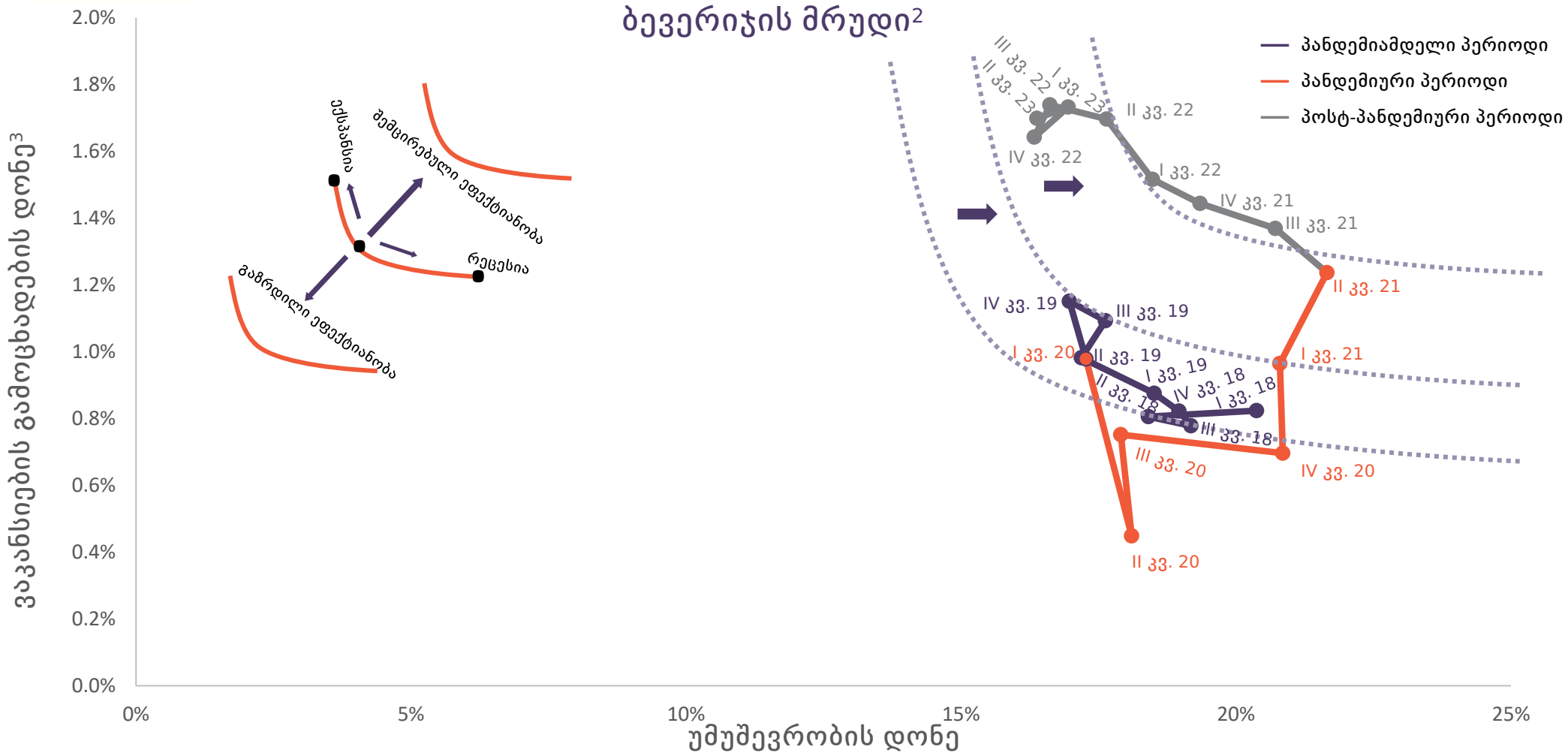
წყარო: Jobs.ge

2023 წელს, მარტიდან აგვისტოს ჩათვლით, 8,048 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 37.5%-ით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 90.9%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2023 წელს, მარტიდან აგვისტოს ჩათვლით, 11,312 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვების, შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.1%-ით ნაკლებია, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 62.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2023 წელს, მარტიდან აგვისტოს ჩათვლით, 10,337 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 26.0%-ით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 66.5%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

შრომის ბაზრის ანალიზი
ბევერიჯის მრუდი



ბევერიჯის მრუდი პიემსი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

წყარო: Jobs.ge, Hr.gov.ge, საქსტატი

2. ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღებაა შესაძლებელი. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცდახების დონე და უმუშევრობის დონე შეწონილია სეზონურად.

3. ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

შრომის ბაზრის ანალიზი
ბევერიჯის მრუდი

- პრე-პანდემიურ პერიოდში (I კვ. 2018 - IV კვ. 2019), ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, საქართველოს ეკონომიკა იმყოფებოდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე მცირდებოდა და ვაკანსიების გამოცხადების დონე იზრდებოდა. შესაბამისად, შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა.

- პანდემიურ პერიოდში, (I კვ. 2020 - IV კვ. 2020), ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, საქართველოს ეკონომიკა გადავიდა რეცესიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე გაიზარდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე შემცირდა.

- I კვ. 2021-ში, COVID-19-ის შეზღუდვების ეტაპობრივად მოხსნის პარალელურად, ბევერიჯის მრუდი გადაადგილდა მარჯვნივ, კოორდინატთა სათავიდან გარეთ. ამ პერიოდში გაუმჯობესდა დამსაქმებლების მოლოდინი, რაც აისახა ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდაზე, თუმცა უმუშევრობის დონე თითქმის უცვლელი დარჩა. ეს გადაადგილება მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებაზე. აღსანიშნავია, II კვ. 2022-ში, ბევერუჯის მრუდი კიდევ ერთხელ გადაადგილდა კოორდინატთა სათავიდან ზემოთ, რაც მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის კიდევ უფრო შემცირებაზე.

- ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, III კვ. 2021 - II კვ. 2022 პერიოდში, ეკონომიკა კვლავ გადავიდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა - ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდასთან ერთად, შემცირდა უმუშევრობის დონე.

- წინასწარი შეფასებით, III კვ. 2022-ში ბევერიჯის მრუდი შესაძლოა კიდევ ერთხელ გადაადგილდა - ამჯერად კოორდინატთა სათავისკენ, ვინაიდან უმუშევრობის დონე მკვეთრად შემცირდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით გაიზარდა, რაც შესაძლოა მიუთითებდეს, რომ შრომის ბაზრის ეფექტიანობის დონე ნელ-ნელა უბრუნდება პანდემიამდელ პერიოდს. აღნიშნულზე საბოლოო დასკვნის საშუალებას მომავალი პერიოდების დაკვირვებები მოგვცემს.

- ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, I კვ. 2023-ში, IV კვ. 2022-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა შემცირდა - უმუშევრობის დონე და ვაკანსიების გამოცხადების დონე გაიზარდა, შესაბამისად, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა დაუბრუნდა III კვ. 2022-ში დაფიქსირებულ დონეს.

- ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, II კვ. 2023-ში, I კვ. 2021-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა გაიზარდა - შემცირდა უმუშევრობისა და ვაკანსიების გამოცხადების დონე, რაც მიანიშნებს პანდემიამდელი ეფექტიანობის დონისკენ მოძრაობაზე.

- საბოლოო ჯამში, პოსტ-პანდემიურ პერიოდში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა ჩამორჩება პანდემიამდელს, რაც შესაძლოა განპირობებული იყოს სხვადასხვა ფაქტორებით, როგორებიცაა: კადრების გადინება მომიჯნავე სექტორებში ქვეყნის ეკონომიკის სტრუქტურული ცვლილებების გამო, სამუშაო ძალის მიგრაცია, სამუშაოს მაძიებლების სარეზერვო ხელფასის ზრდა.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2020 III კვ.	2020 IV კვ.	2021 I კვ.	2021 II კვ.	2021 III კვ.	2021 IV კვ.	2022 I კვ.	2022 II კვ.	2022 III კვ.	2022 IV კვ.	2023 I კვ.	2023 II კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1528.9	1505.7	1447.2	1559.1	1592	1536.1	1490.7	1551.5	1609.4	1554.7	1551.1	1594.3
დასაქმებულები (ათასი)	1269.1	1197.9	1129.7	1214.6	1281.2	1244.2	1201.1	1269.9	1358.6	1305.2	1271.9	1327.4
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	845.3	805.1	782.8	831.7	861.9	841.1	817.7	867.9	913.8	884.1	863.5	916.7
თვითდასაქმებული (ათასი)	423.1	391.9	345.7	381.8	418.6	402.4	382.3	401.2	444.3	420.4	407.7	410.2
უმუშევრები (ათასი)	259.8	307.8	317.5	344.6	310.8	291.9	289.6	281.6	250.7	249.5	279.2	266.9
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.3	50.0	48.3	51.4	52.8	51.2	49.9	51.5	53.5	52.7	52.0	53.2
დასაქმების დონე (%)	41.8	39.8	37.7	40.1	42.5	41.5	40.2	42.2	45,2	44.2	42.6	44.3
უმუშევრობის დონე (%)	17.0	20.4	21.9	22.1	19.5	19.0	19.4	18.1	15.6	16.1	18.0	16.7
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1 239.5	1314.7	1256.2	1328.0	1368.5	1463.8	1446.5	1541.3	1595.0	1773.7	1716.6	1804.5

წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

სოფო ბასილიძე
მკვლევარი
s.basilidze@pmcginternational.com

შოთა მაჭარაშვილი
უმცროსი მკვლევარი
sh.matcharashvili@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
კვლევითი ასისტენტი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3 სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181
ელ. ფოსტა:
research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org