PMCG Research

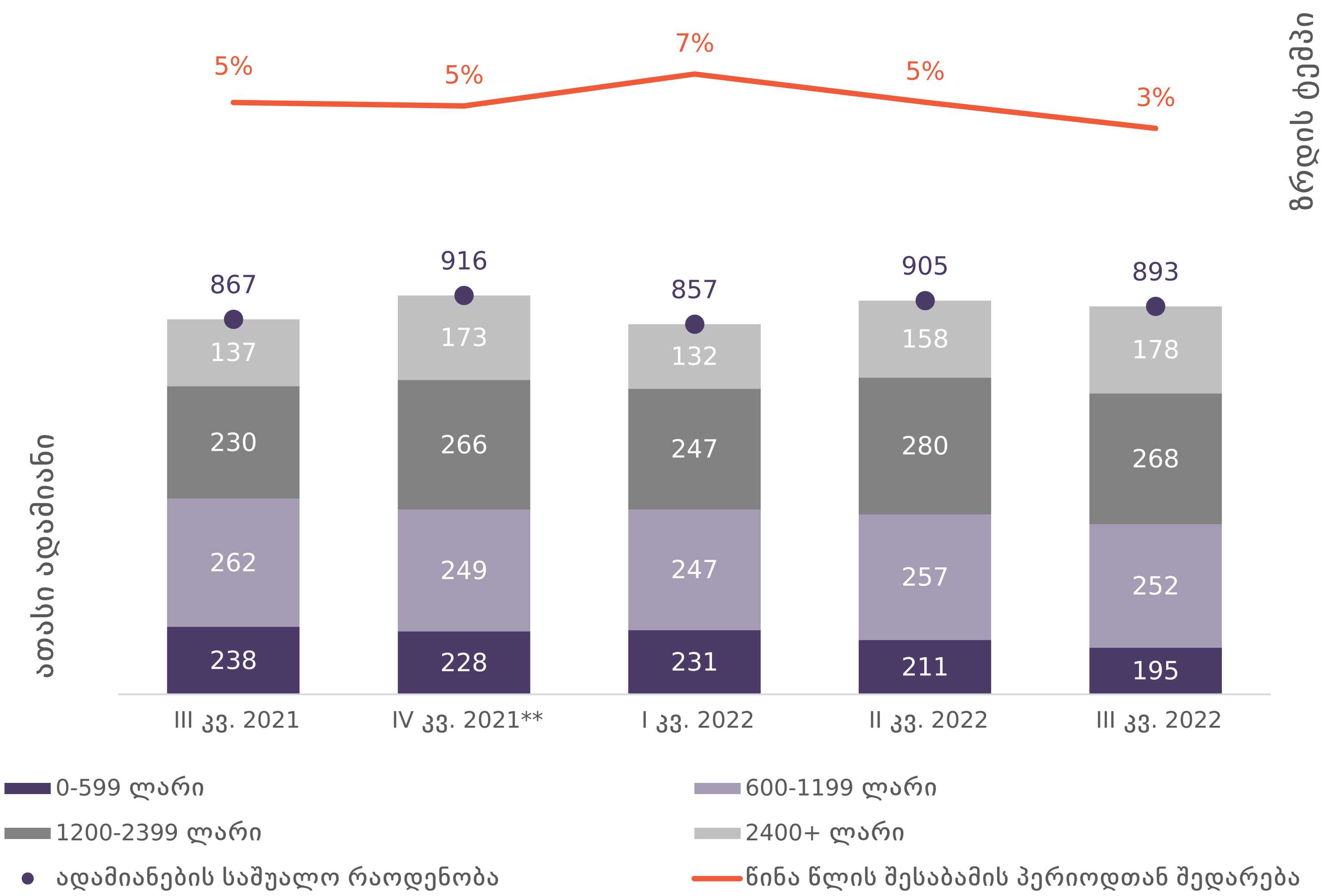
jobs.ge

დასაქმების ტრექერი

იანვარი 2023

www.pmcresearch.org

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

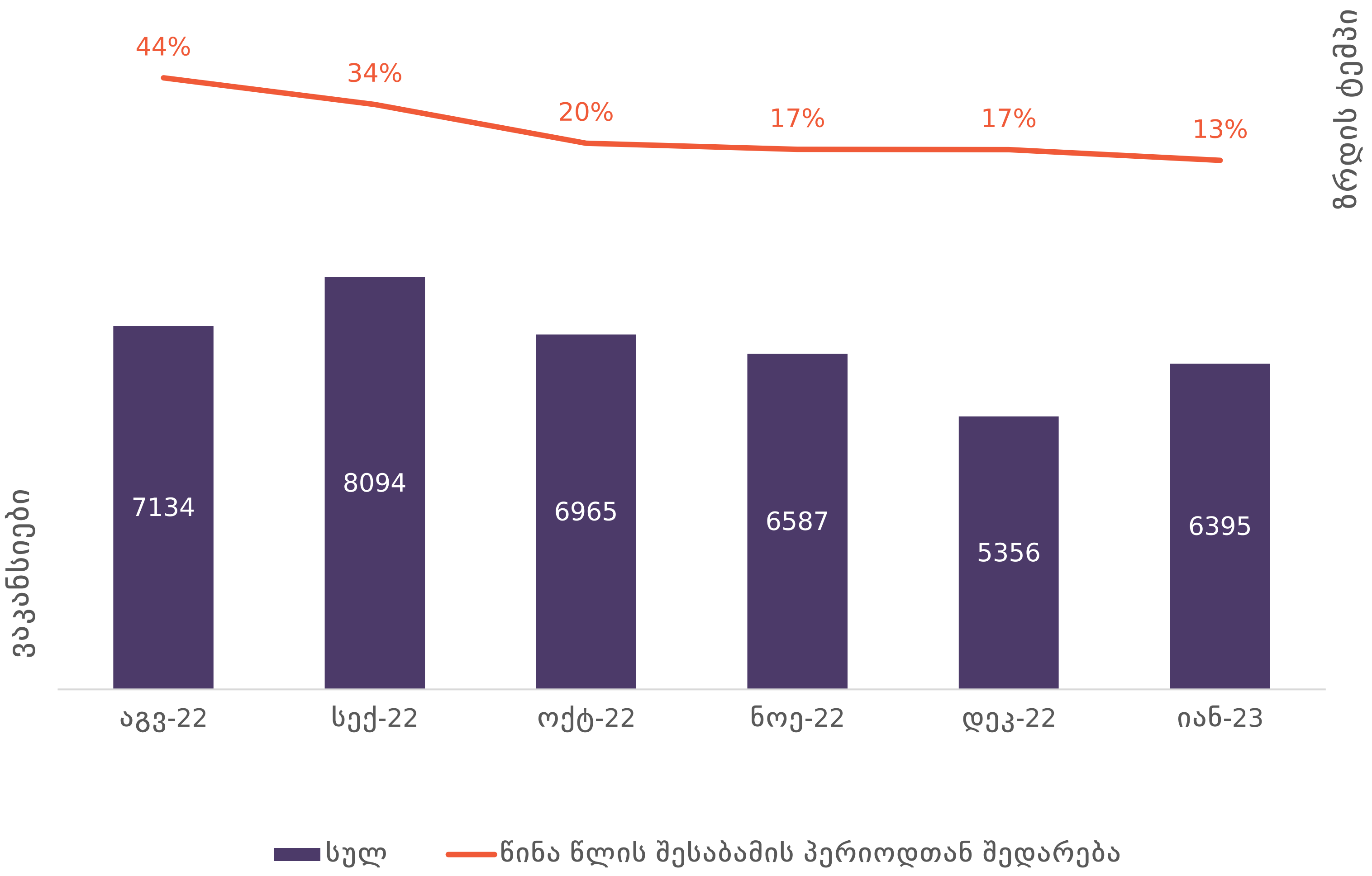


წყარო: შემოსავლების სამსახური*

- 2023 წლის იანვარში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.5%-ით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 10.7%-ით არის გაზრდილი.
- 2023 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 599 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 26.7%-ს შეადგენდა, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.7 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.
- 2023 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 17.9%-ს შეადგენდა, რაც 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.9 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2023 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 26.9%-ით, ხოლო 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 78.9%-ით არის გაზრდილი. 2023 წლის იანვარში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ ხელფასს, 1.5%-ს შეადგენდა.

* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს ნანახია 20.02.2023). მონაცემები აღნიშნავს დარიცხულ ხელფასს.
** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2021 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

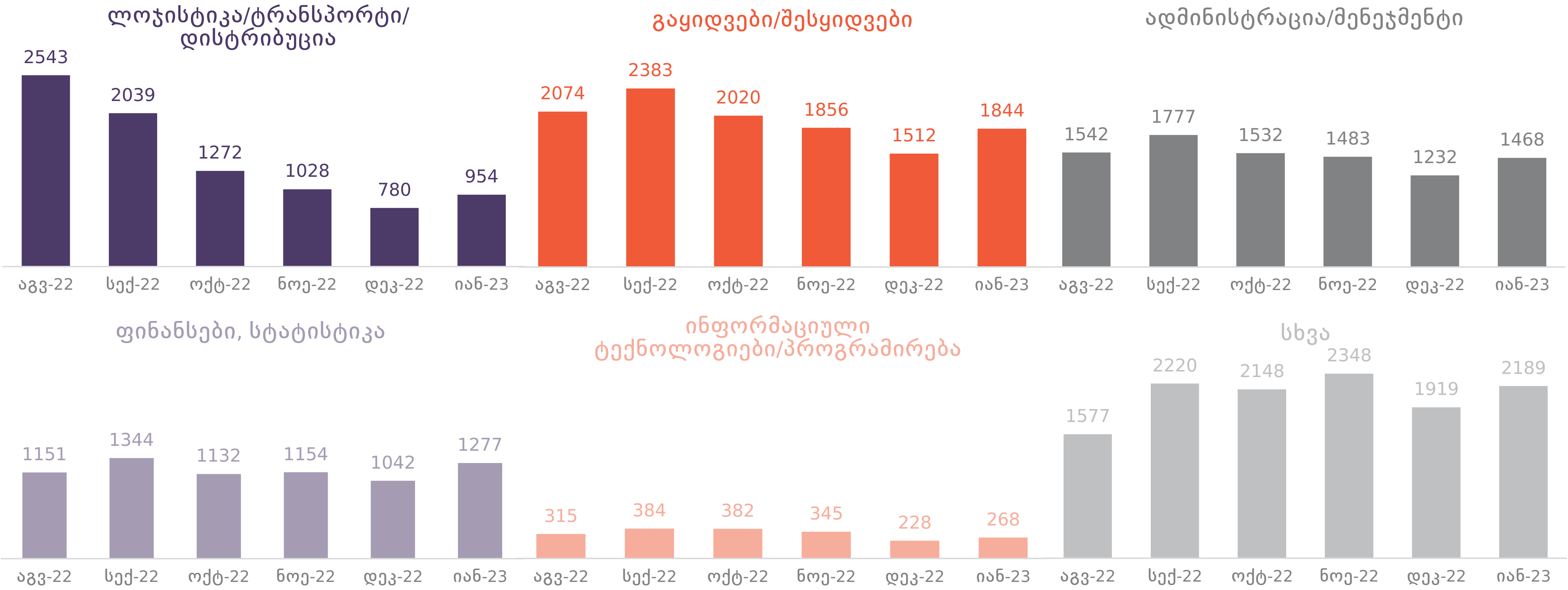
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



წყარო: Jobs.ge

- 2022 წლის აგვისტოდან 2023 წლის იანვრის ჩათვლით, 40,531 ვაკანსია გამოქვეყნდა jobs.ge-ზე, რაც 2021-2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 24.3%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- 2022 წლის აგვისტოდან 2023 წლის იანვრის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო თვიურმა ზრდის ტემპმა -0.8% შეადგინა.
- 2023 წლის იანვარში გამოქვეყნე-ბული ვაკანსიების რაოდენობა 19%-ით მეტია 2022 წლის დეკემ-ბერში გამოქვეყნებულ ვაკანსიებ-ის რაოდენობასთან შედარებით.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით



წყარო: Jobs.ge

2022 წლის აგვისტოდან 2023 წლის იანვრის ჩათვლით, 7,077 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2021-2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 142.9%-ით, ხოლო 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 297.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2022 წლის აგვისტოდან 2023 წლის იანვრის ჩათვლით, 11,652 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვები/შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2021-2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 135.6%-ით, ხოლო 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 301.3%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2022 წლის აგვისტოდან 2023 წლის იანვრის ჩათვლით, 9,004 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაცია/მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2021-2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 125.0%-ით, ხოლო 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 292.4%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2020 II კვ.	2020 III კვ.	2020 IV კვ.	2021 I კვ.	2021 II კვ.	2021 III კვ.	2021 IV კვ.	2022 I კვ.	2022 II კვ.	2022 III კვ.	2022 IV კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1515.0	1528.9	1505.7	1447.2	1559.1	1592	1536.1	1490.7	1551.5	1609.4	1554.7
დასაქმებულები (ათასი)	1237.6	1269.1	1197.9	1129.7	1214.6	1281.2	1244.2	1201.1	1269.9	1358.6	1305.2
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	839.5	845.3	805.1	782.8	831.7	861.9	841.1	817.7	867.9	913.8	884.1
თვითდასაქმებული (ათასი)	397.6	423.1	391.9	345.7	381.8	418.6	402.4	382.3	401.2	444.3	420.4
უმუშევრები (ათასი)	277.4	259.8	307.8	317.5	344.6	310.8	291.9	289.6	281.6	250.7	249.5
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.3	50.3	50.0	48.3	51.4	52.8	51.2	49.9	51.5	53.5	52.7
დასაქმების დონე (%)	41.1	41.8	39.8	37.7	40.1	42.5	41.5	40.2	42.2	45,2	44.2
უმუშევრობის დონე (%)	18.3	17.0	20.4	21.9	22.1	19.5	19.0	19.4	18.1	15.6	16.1
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1150.1	1 239.5	1314.7	1256.2	1328.0	1368.5	1463.8	1446.5	1541.3	1595.0	-

წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის", ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

სოფო ბასილიძე
მკვლევარი
s.basilidze@pmcginternational.com

შოთა მაჭარაშვილი
კვლევითი ასისტენტი
sh.matcharashvili@pmcginternational.com

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3 სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org