Research

jobs.ge

დასაქმების თრექერი
საქართველო

აგვისტო 2025

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

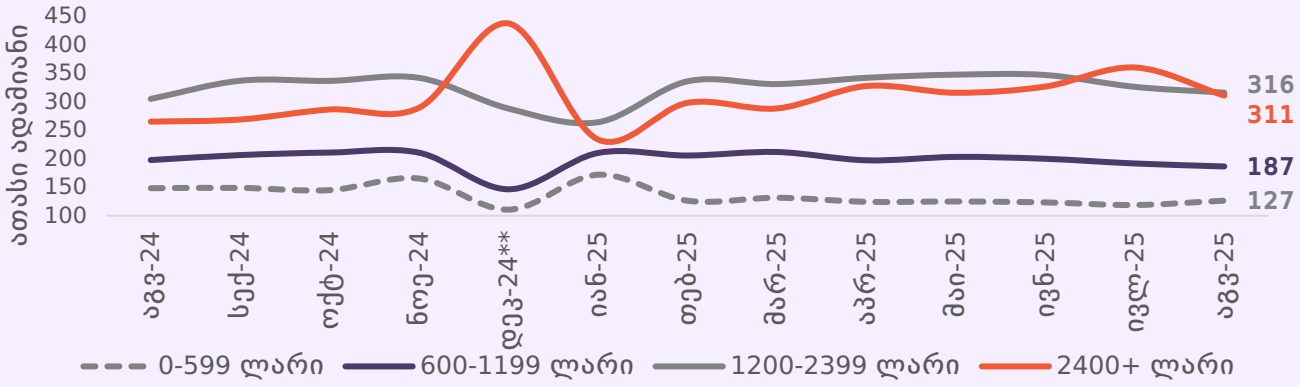
- **2025 წლის აგვისტოში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს 939,898 შეადგინა***, რაც 2025 წლის ივლისთან შედარებით 5.7%-ით ნაკლები, ხოლო 2024 წლის აგვისტოსთან შედარებით 2.6%-ით მეტი იყო.

- **2025 წლის აგვისტოში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 13.5%-ს შეადგენდა**, რაც 2025 წლის ივლისთან შედარებით 1.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი, ხოლო 2024 წლის აგვისტოსთან შედარებით 2.7 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

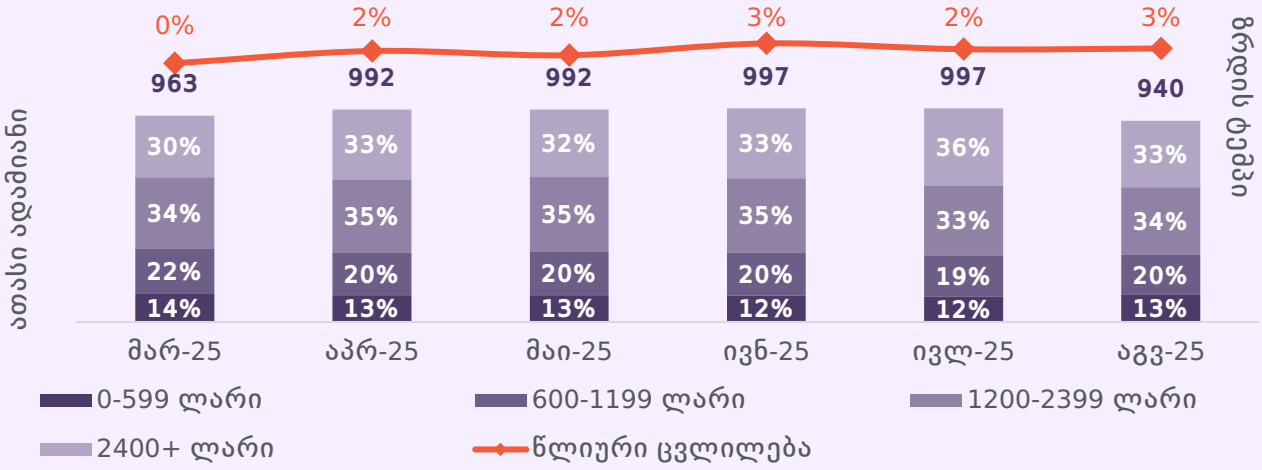
- **2025 წლის აგვისტოში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 33.1%-ს შეადგენდა**, რაც 2025 წლის ივლისთან შედარებით 3.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის აგვისტოსთან შედარებით 4.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2025 წლის აგვისტოში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.0%-ს შეადგენდა**, რაც 2025 წლის ივლისთან შედარებით 0.1 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის აგვისტოსთან შედარებით 0.4 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.09.2025; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის დეკემბერში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

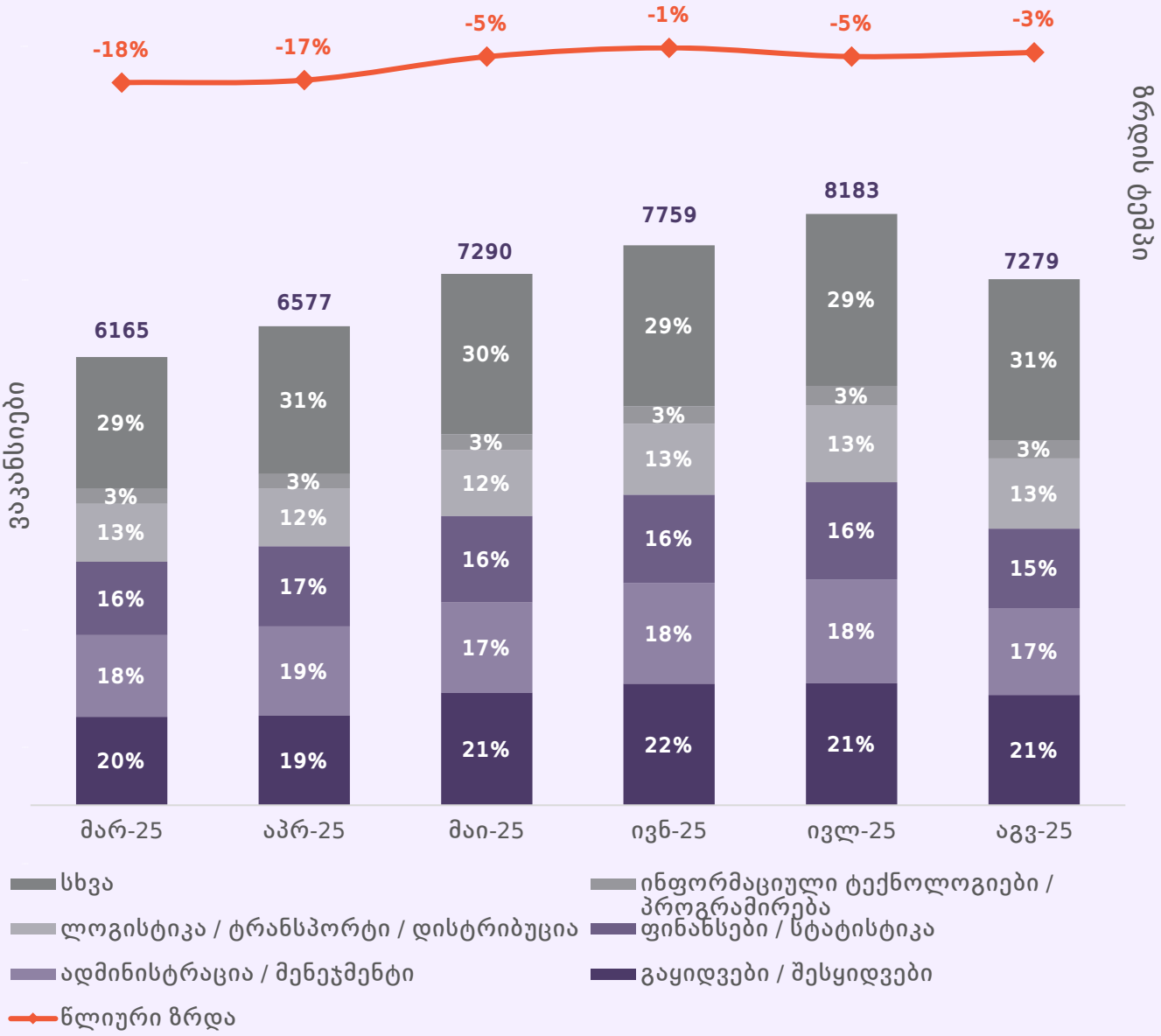
წყარო: შემოსავლების სამსახური

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2025 წლის აგვისტოში jobs.ge-ზე 7,279 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2025 წლის ივლისთან შედარებით 11.0%-ით, ხოლო 2024 წლის აგვისტოსთან შედარებით 3.0%-ით ნაკლებია. თვიურ ჭრილში ვაკანსიებმა იკლო ყველა კატეგორიაში. ყველაზე მცირე კლება, ძირითადი კატეგორიებიდან, დაფიქსირდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (-8.5%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება - ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში (-18.4%). წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა (+25.2%) დაფიქსირდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, ხოლო ყველაზე დიდი კლება (-13.7%) – ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში.

2025 წლის ივნისიდან 2025 წლის აგვისტოს ჩათვლით, გამოქვეყნდა 28,819 ვაკანსია, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.2%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში, ყველაზე დიდი, 7.1%-იანი, კლება დაფიქსირდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში, რომელსაც ვაკანსიების საერთო რაოდენობის კლებაზე ყველაზე დიდი გავლენა ჰქონდა.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



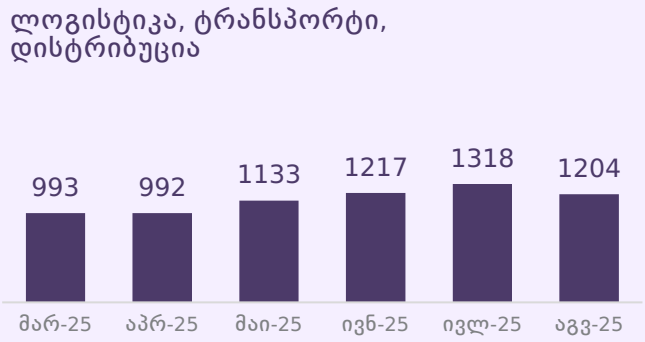
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

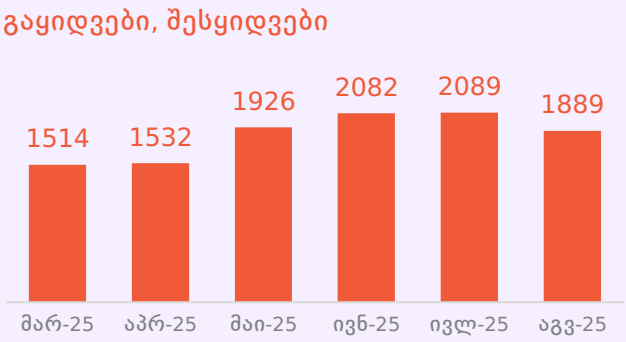
- **2025 წლის ივნისიდან 2025 წლის აგვისტოს ჩათვლით, 932 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექ-ნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 22.6%-ით მეტია.

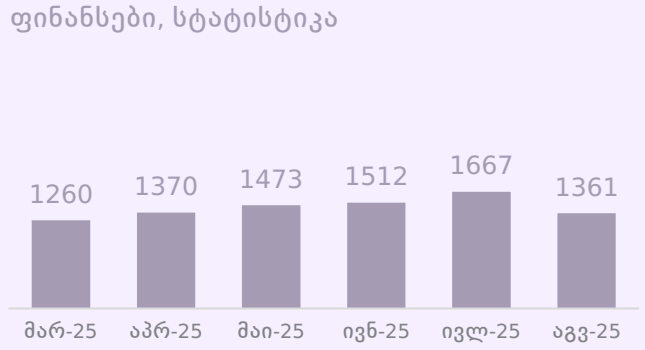
- **2025 წლის ივნისიდან 2025 წლის აგვისტოს ჩათვლით, 4,540 ვაკან-სია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 7.1%-ით მეტია.

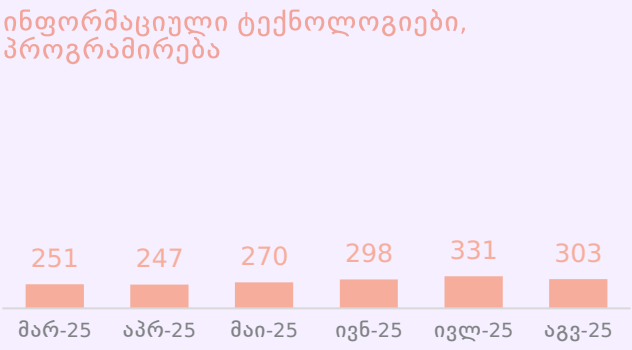
- **2025 წლის ივნისიდან 2025 წლის აგვისტოს ჩათვლით, 6,060 ვაკან-სია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 4.7%-ით მეტია.

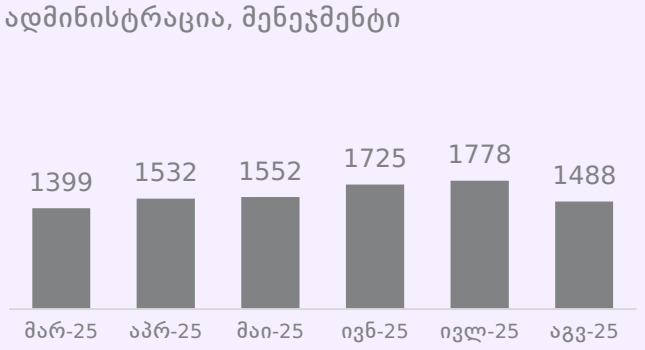
გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

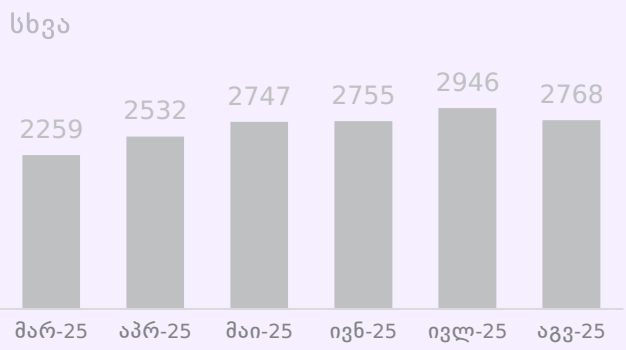












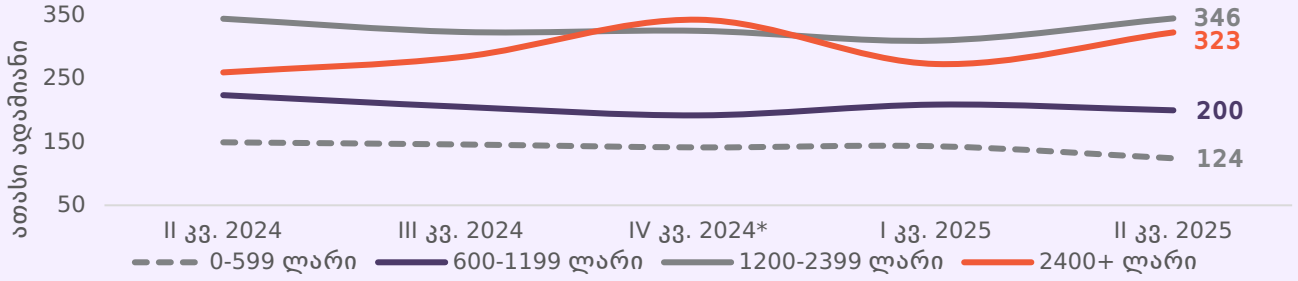
შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2022	2023	2024 I ჯ3.	2024 II ჯ3.	2024 III ჯ3.	2024 IV ჯ3.	2025 I ჯ3.	2025 II ჯ3.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1551.6	1596.3	1630.5	1607.6	1633.4	1646.4	1633.6	1593.9
დასაქმებულები (ათასი)	1283.7	1334.6	1401.9	1387.8	1407.6	1412.5	1394.2	1366.3
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	870.9	920.4	952.9	935.8	974.4	978.5	958.3	940.5
თვითდასაქმებული (ათასი)	412.1	413.6	448.2	451.5	432.7	433.5	434.7	422.2
უმუშევარი (ათასი)	267.9	261.7	228.6	219.7	225.7	233.9	239.4	227.6
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	51.9	53.3	55	54.5	54.7	54.9	54.8	54.1
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47	47.1	47.1	46.8	46.4
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14	13.7	13.8	14.2	14.7	14.3
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1543	1766.8	1943.4	2004.9	2056.7	2217.5	2170.1	2212.0

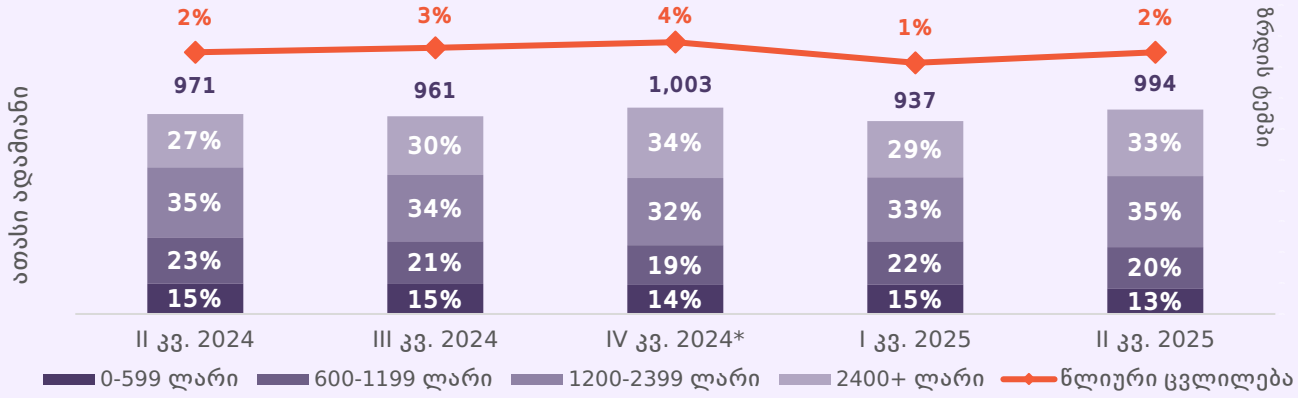
წყარო: საქსტატი

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

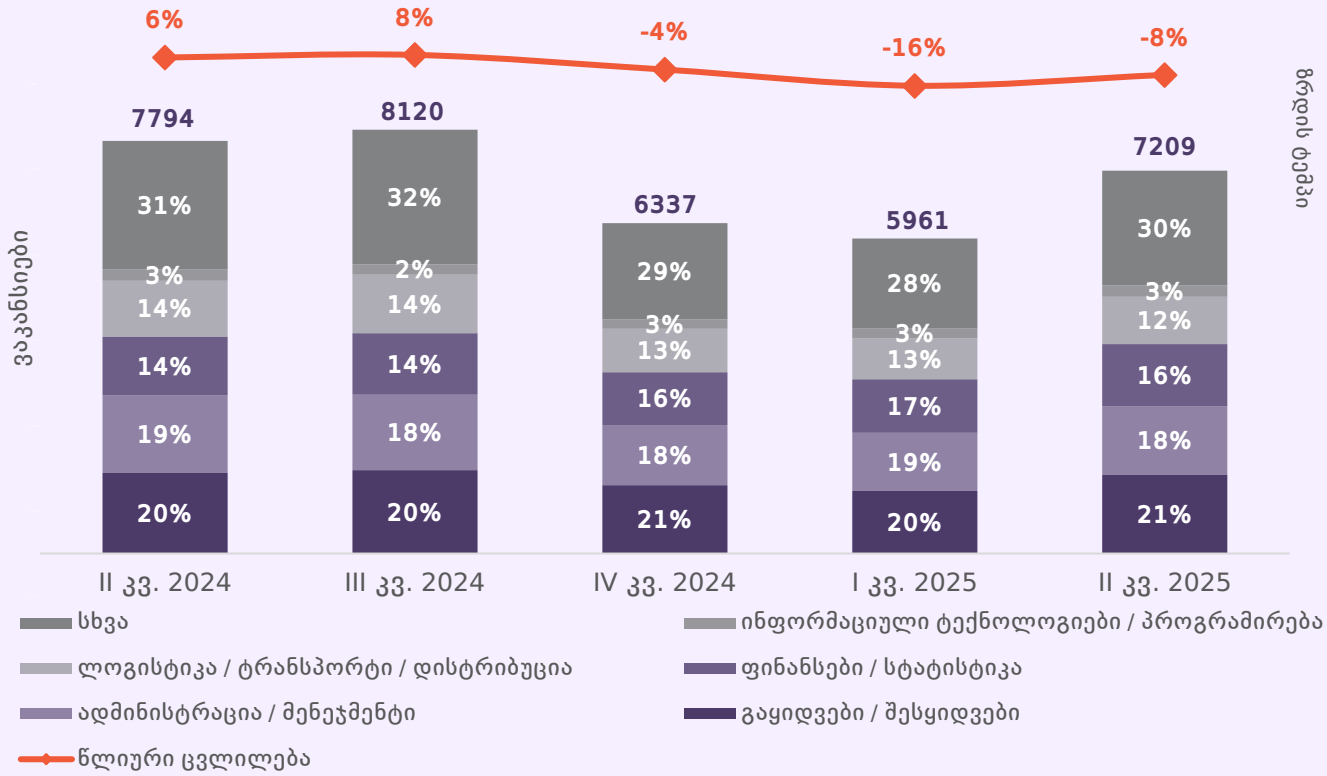
გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

წყარო: შემოსავლების სამსახური, Jobs.ge

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-5 სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com