



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

მაისი 2025

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

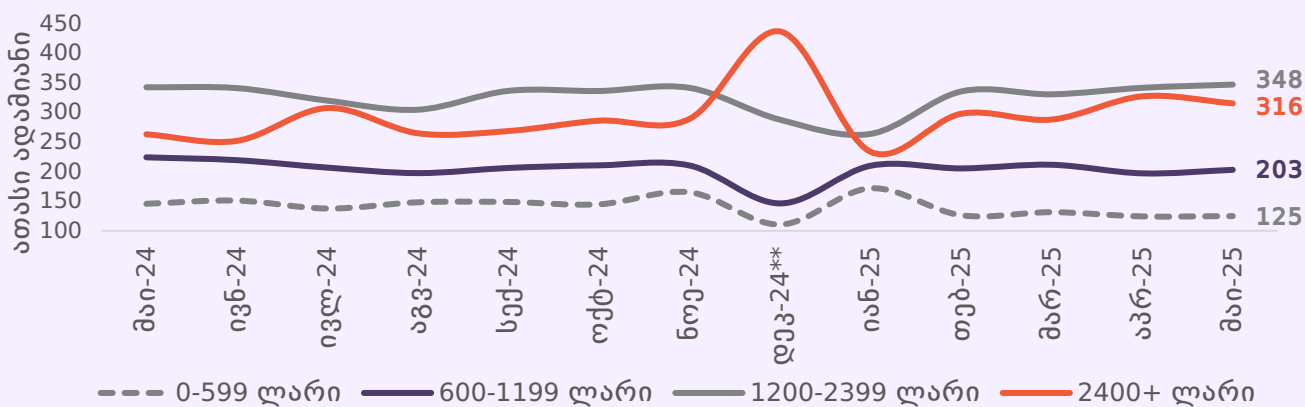
2025 წლის მაისში ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, თითქმის უცვლელი დარჩა 2025 წლის აპრილთან შედარებით, ხოლო 2024 წლის მაისთან შედარებით, 1.5%-ით გაიზარდა და 991,803 შეადგინა.* თუმცა, წლიური ზრდის ტემპი 2.8 პროცენტული პუნქტით შენედა 2024 წლის მაისთან მიმართებით.

2025 წლის მაისში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 31.8%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აპრილთან შედარებით 1.2 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის მაისთან შედარებით 4.9 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

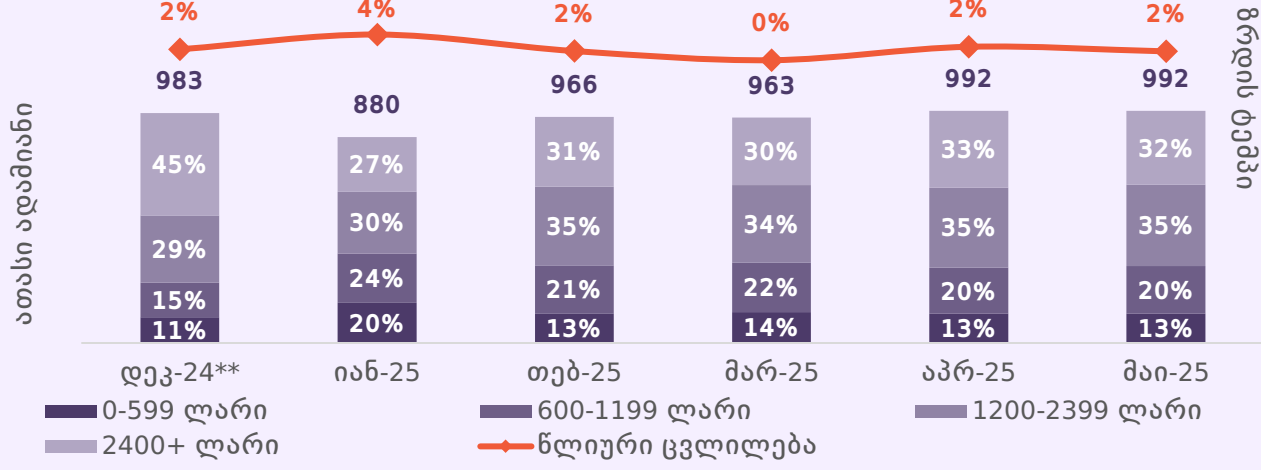
2025 წლის მაისში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 12.6%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აპრილთან შედარებით 0.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი, ხოლო 2024 წლის მაისთან შედარებით 2.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2025 წლის მაისში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.8%-ს შეადგენდა, რაც 2025 წლის აპრილთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2024 წლის მაისთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით

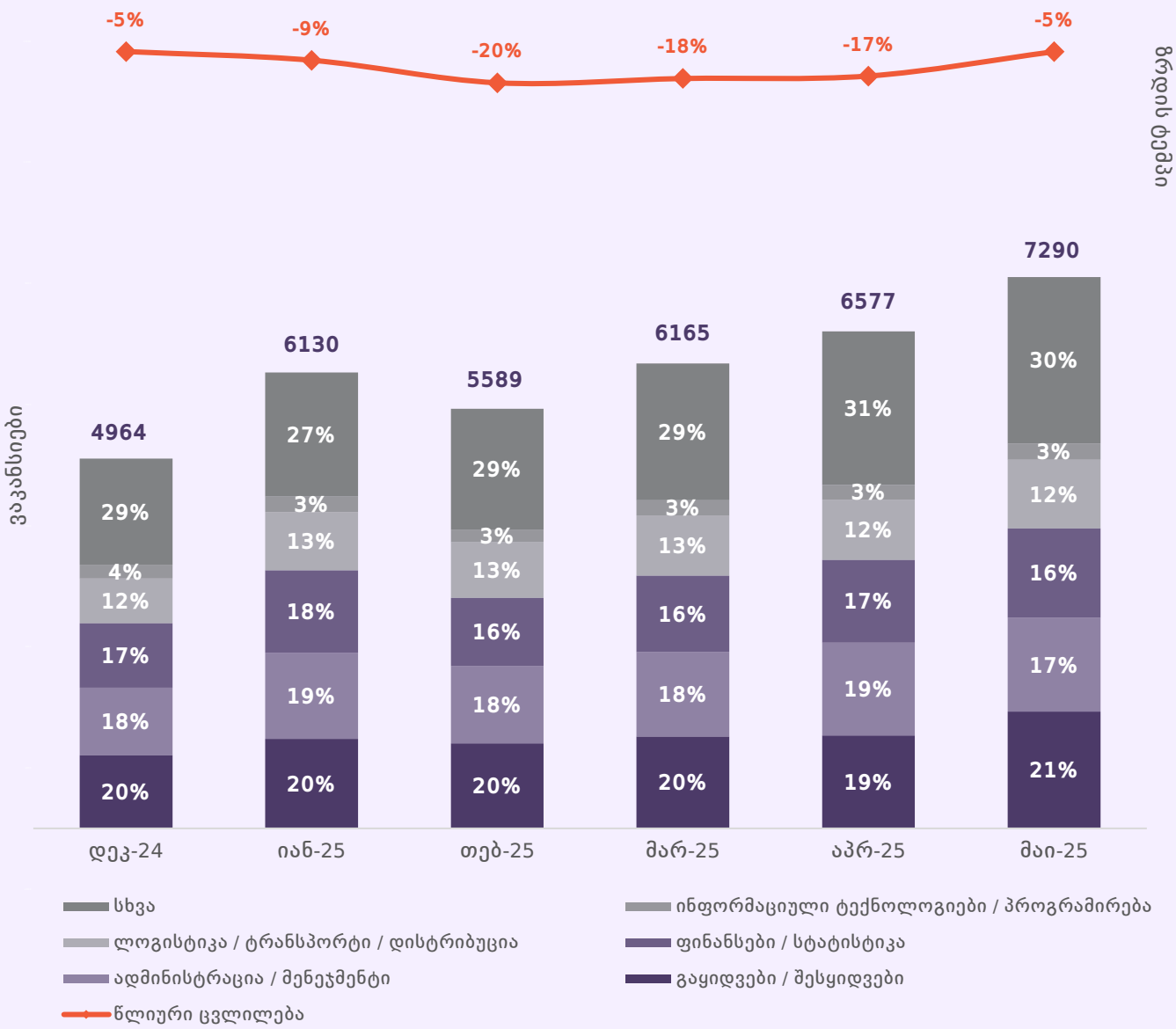


* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს (ბოლოს განახლდა 20.06.2025; მონაცემები წარმოდგენს დარიცხულ ხელფასს).
** 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის დეკემბერში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

2025 წლის მაისში jobs.ge-ზე 7,290 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2025 წლის აპრილში გამოქვეყნებულ ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით, 10.8%-ით მეტია, თუმცა 2024 წლის მაისთან შედარებით 5.1%-ით ნაკლებია. თვითურ ჭრილში ყველაზე დიდი ზრდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში (+25.7%), ხოლო ყველაზე მცირე - ადმინისტრირებისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში (+1.3%) დაფიქსირდა. ანალოგიურად, წლიურ ჭრილში ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა გაყიდვებსა და შესყიდვებში (+6.2%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება - ადმინისტრ-

ირებასა და მენეჯმენტში (-13.7%).
2025 წლის მარტიდან 2025 წლის მაისის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 20,032 ვაკანსია, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 13.1%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. ყველაზე დიდი, 17.7%-იანი კლება დაფიქსირდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში, რომელსაც ვაკანსიების საერთო რაოდენობის კლებაზე ყველაზე დიდი გავლენა ჰქონდა აღნიშნულ პერიოდში.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

2025 წლის მარტიდან 2025 წლის მაისის ჩათვლით, 4,103 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.7%-ით მეტია.

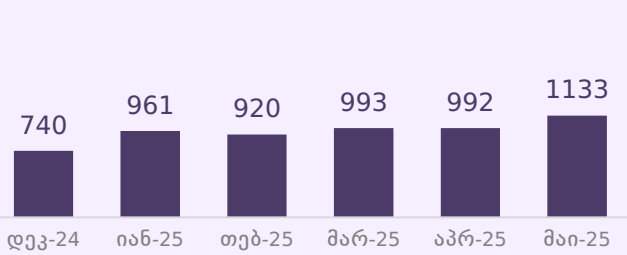
2025 წლის მარტიდან 2025 წლის მაისის ჩათვლით, 768 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.6%-ით ნაკლებია.

2025 წლის მარტიდან 2025 წლის მაისის ჩათვლით, 4,972 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.7%-ით ნაკლებია.

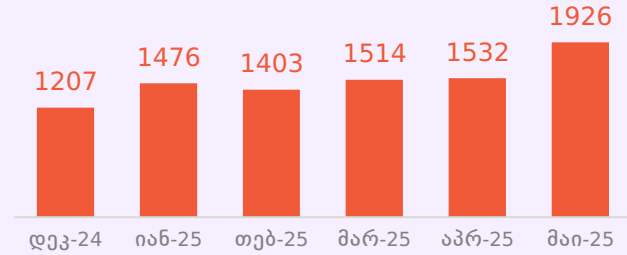
ფინანსები და სტატისტიკა იყო ერთადერთი კატეგორია, რომელშიც 2025 წლის მარტიდან 2025 წლის მაისის ჩათვლით ზრდა დაფიქსირდა 2024 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

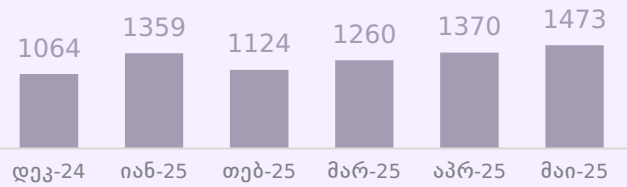
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



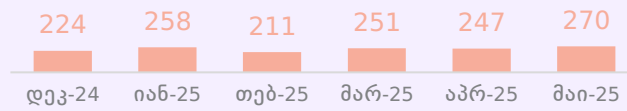
გაყიდვები, შესყიდვები



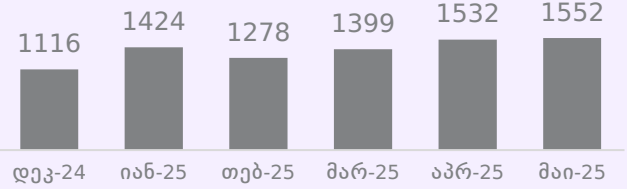
ფინანსები, სტატისტიკა



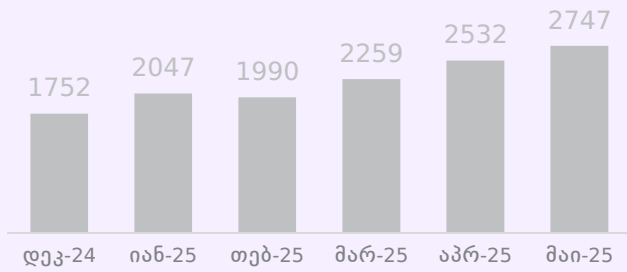
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა



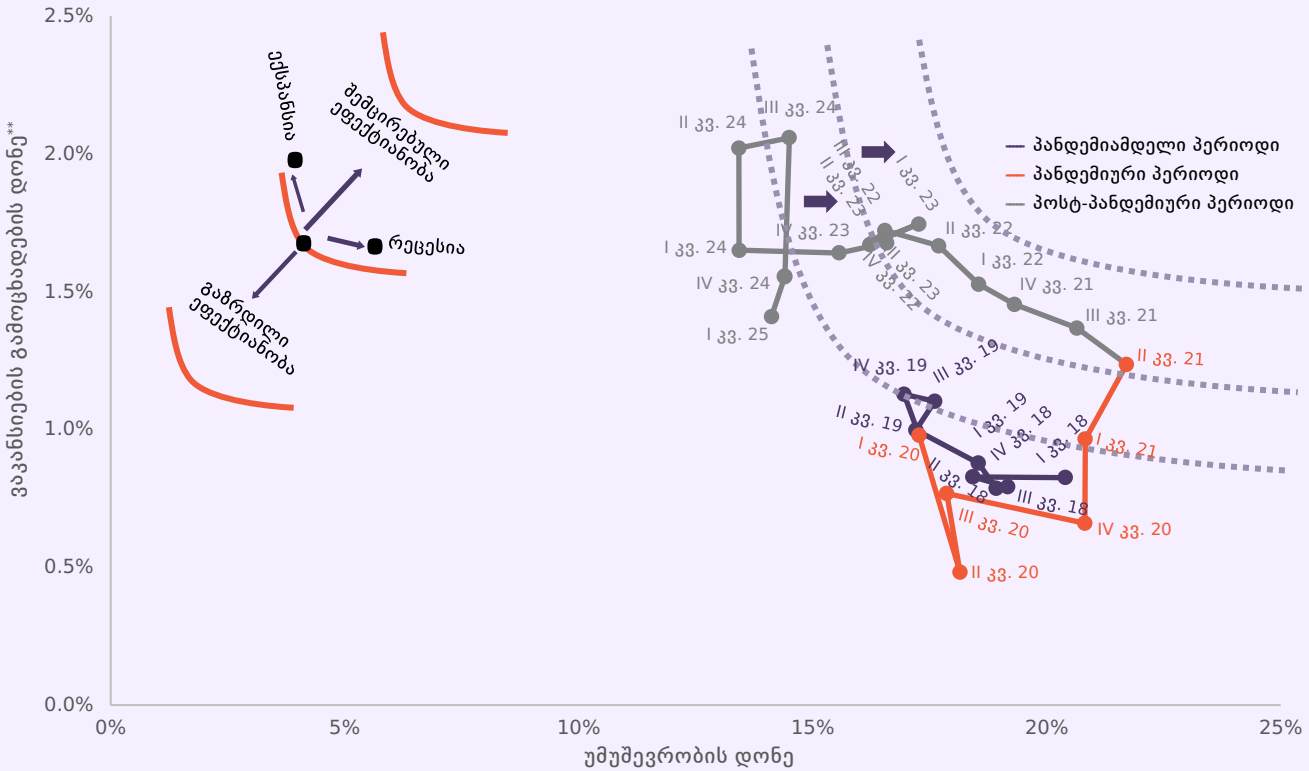
შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიტის მრუდი

შრომის ბაზრის ეფექტიანობა მცირედით გაიზარდა: სეზონურად შენონილი ბევერიტის მრუდის მიხედვით, I კვ. 2025-ში, IV კვ. 2024-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა მცირედით გაიზარდა - უმუშევრობის დონე და ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით შემცირდა.

რეცესია პანდემიის პერიოდში (I კვ. 2020 - II კვ. 2021): პანდემიურ პერიოდში, საქართველოს ეკონომიკა გადავიდა რეცესიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე გაიზარდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე შემცირდა. I კვ. 2021-ში, COVID-19-ის შეზღუდვების ეტაპობრივად მოხსნის პარალელურად, ბევერიტის მრუდი გადაადგილდა მარჯვნივ, კოორდინატთა სათავიდან გარეთ, რაც მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებაზე.

პოსტ-პანდემიური პერიოდი (III კვ. 2021 - II კვ. 2024): ბევერიტის მრუდის მიხედვით, ეკონომიკა კვლავ გადავიდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა - ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდასთან ერთად, შემცირდა უმუშევრობის დონე. III კვ. 2022-ში ბევერიტის მრუდი კიდევ ერთხელ გადაადგილდა - ამჯერად კოორდინატთა სათავისკენ, ვინაიდან უმუშევრობის დონე მკვეთრად შემცირდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით გაიზარდა, რაც შესაძლოა მიუთითებდეს, რომ შრომის ბაზრის ეფექტიანობის დონე ნელ-ნელა უბრუნდება პანდემიამდელ პერიოდს. II კვ. 2024-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა კვლავ გაიზარდა.

გრაფიკი 5: ბევერიტის მრუდი*



ბევერიტის მრუდი პიქსელი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევერიტის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადების (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღება შესაძლებელია. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შენონილია სეზონურად.

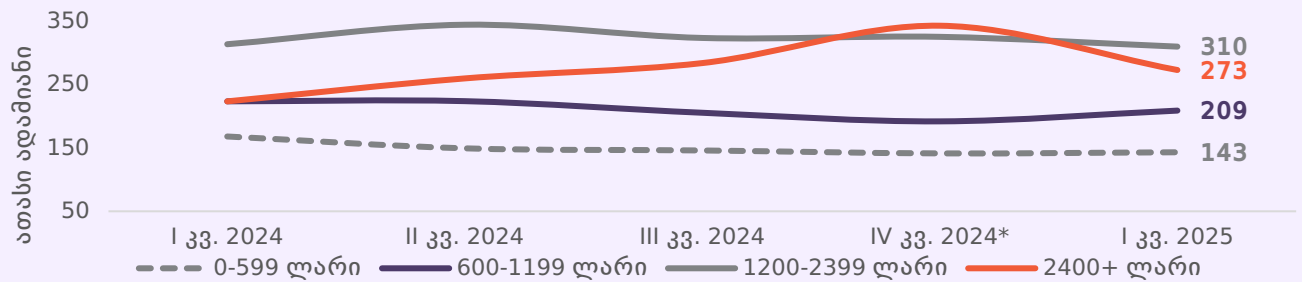
** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

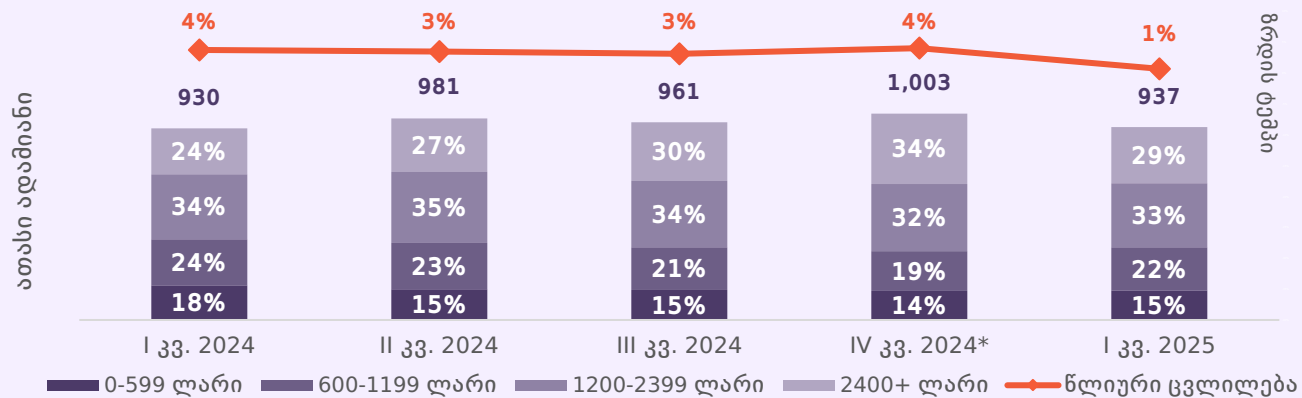
	2022	2023	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.	2024 IV კვ.	2025 I კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1533.6	1596.3	1630.5	1607.6	1633.4	1646.4	1633.6
დასაქმებულები (ათასი)	1283.7	1334.6	1401.9	1387.8	1407.6	1412.5	1394.2
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	870.9	920.4	952.9	935.8	974.4	978.5	958.3
თვითდასაქმებული (ათასი)	412.1	413.6	448.2	451.5	432.7	433.5	434.7
უმუშევარი (ათასი)	267.9	261.7	228.6	219.7	225.7	233.9	239.4
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	51.9	53.3	55.0	54.5	54.7	54.9	54.8
დასაქმების დონე (%)	42.9	44.5	47.3	47.0	47.1	47.1	46.8
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.4	14.0	13.7	13.8	14.2	14.7
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1543.0	1766.8	1943.4	2004.9	2056.7	2217.5	2170.1

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

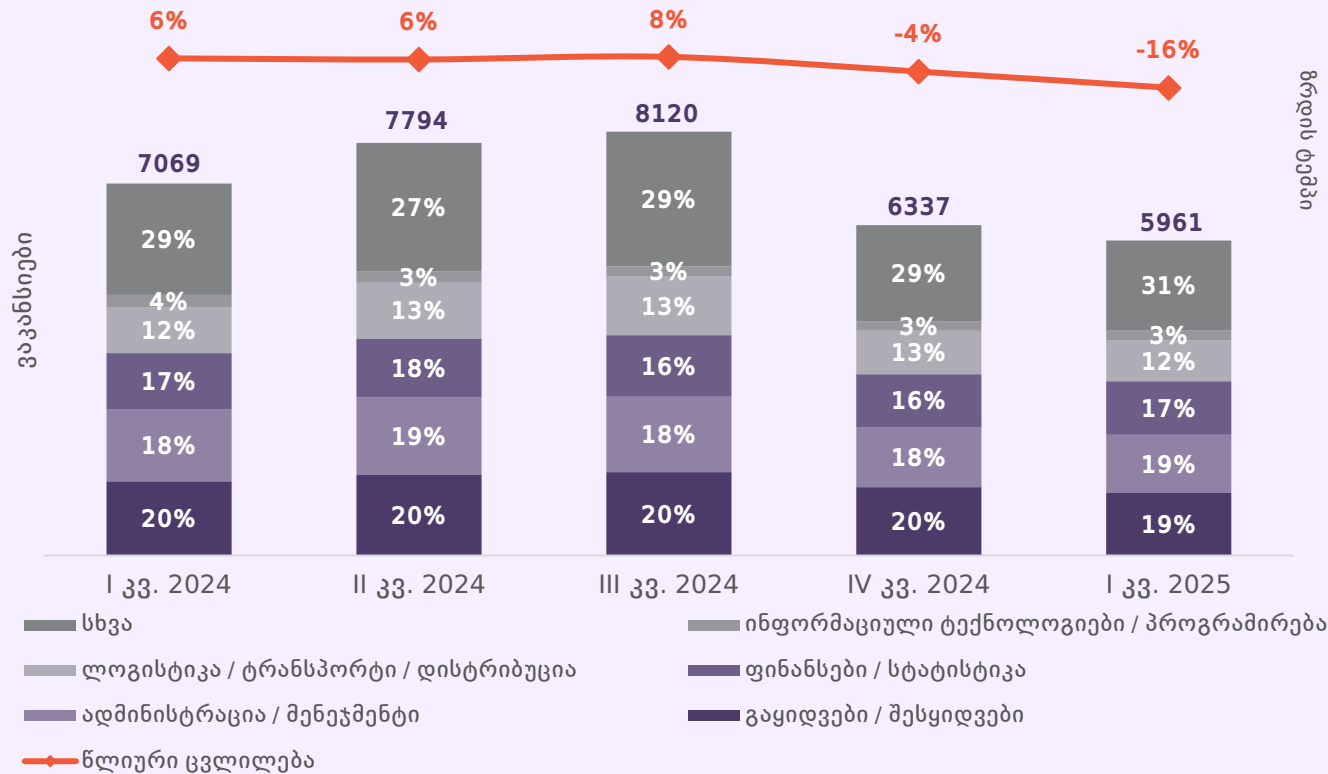
გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* 2400+ ლარის მიმღებ პირთა დაფიქსირებული დიდი წილი 2024 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG ითვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-5
სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com