Research

jobs.ge

# დასაქმების თრეექერი
# საქართველო

ივნისი 2026

# ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

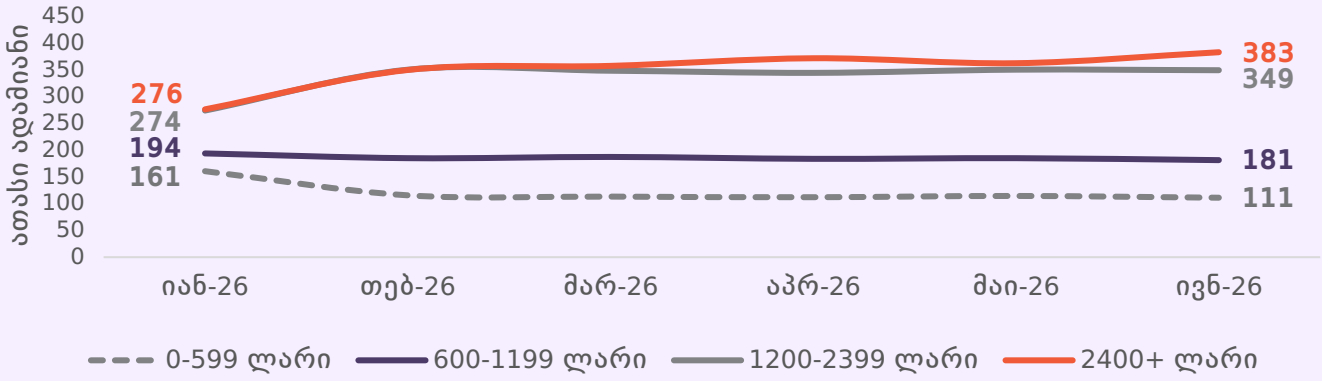
- **2026 წლის ივნისში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,024,954 შეადგინა***, რაც 2026 წლის მაისთან შედარებით 1.2%-ით, ხოლო 2025 წლის ივნისთან შედარებით 2.8%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის ივნისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 10.8%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მაისთან შედარებით 0.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივნისთან შედარებით 1.5 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

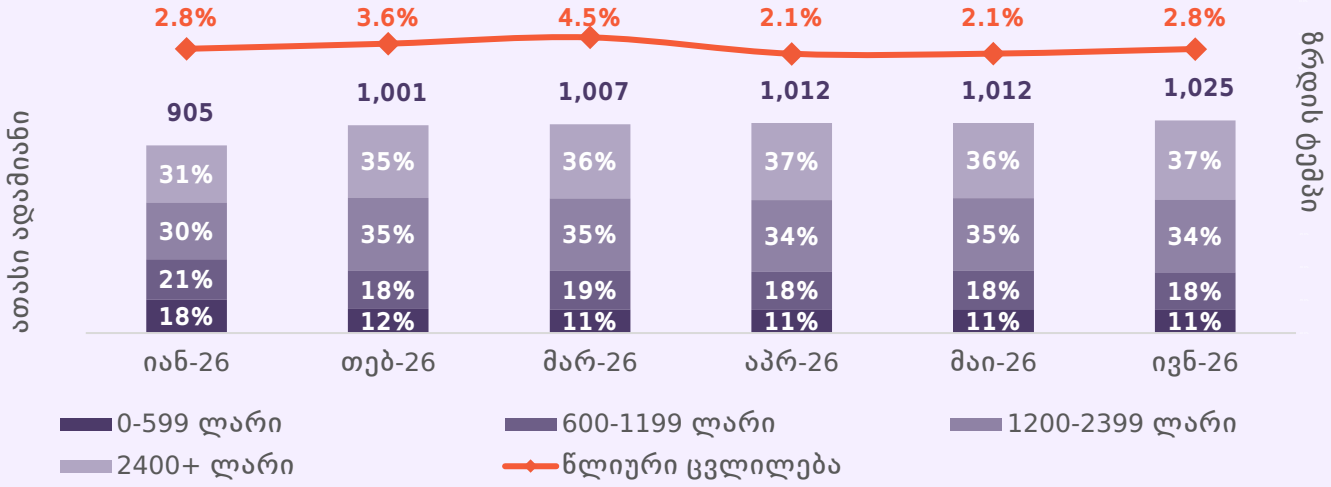
- **2026 წლის ივნისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 37.4%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მაისთან შედარებით 1.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივნისთან შედარებით 4.6 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის ივნისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.3%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მაისთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივნისთან შედარებით 0.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით




გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით




* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.07.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).


წყარო: შემოსავლების სამსახური

# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

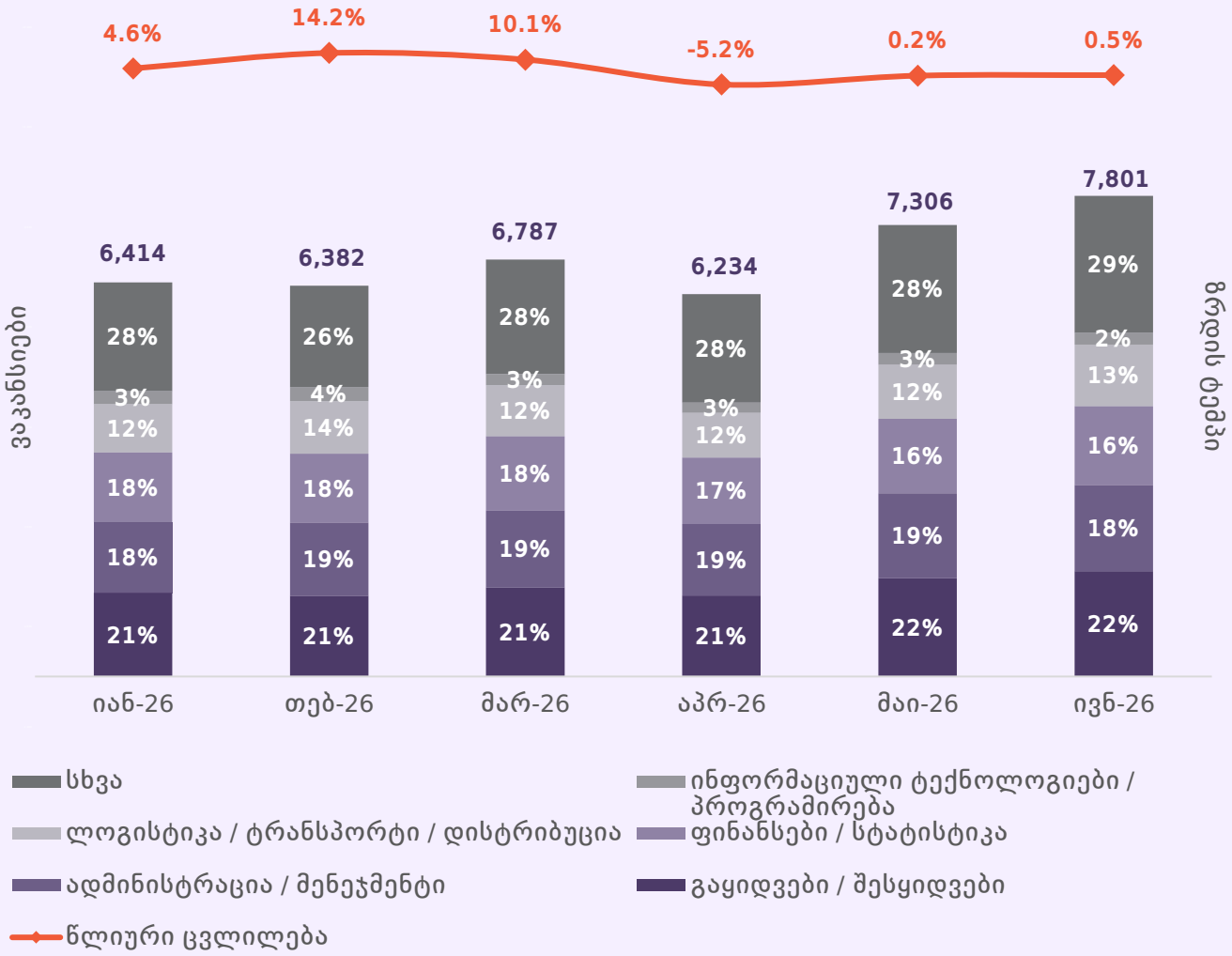
- **2026 წლის ივნისში jobs.ge-ზე 7,801 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 2026 წლის მაისთან შედარებით 6.8%-ით, ხოლო 2025 წლის ივნისთან შედარებით მხოლოდ 0.5%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ლოჯისტიკის, ტრანსპორტისა და დისტრიბუციის კატეგორიაში დაფიქსირდა** (+13.7%), ხოლო ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორია ერთადერთია, სადაც კლება დაფიქსირდა (-1.3%).

- **წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში დაფიქსირდა** (+4.9%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება — ინფორმაციულ ტექნოლოგიებსა და პროგრამირებაში (-21.8%).

- **2026 წლის აპრილიდან 2026 წლის ივნისის ჩათვლით jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 21,341 ვაკანსია,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 1.3%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის შემცირებაში ყველაზე დიდი წვლილი ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიამ შეიტანა.

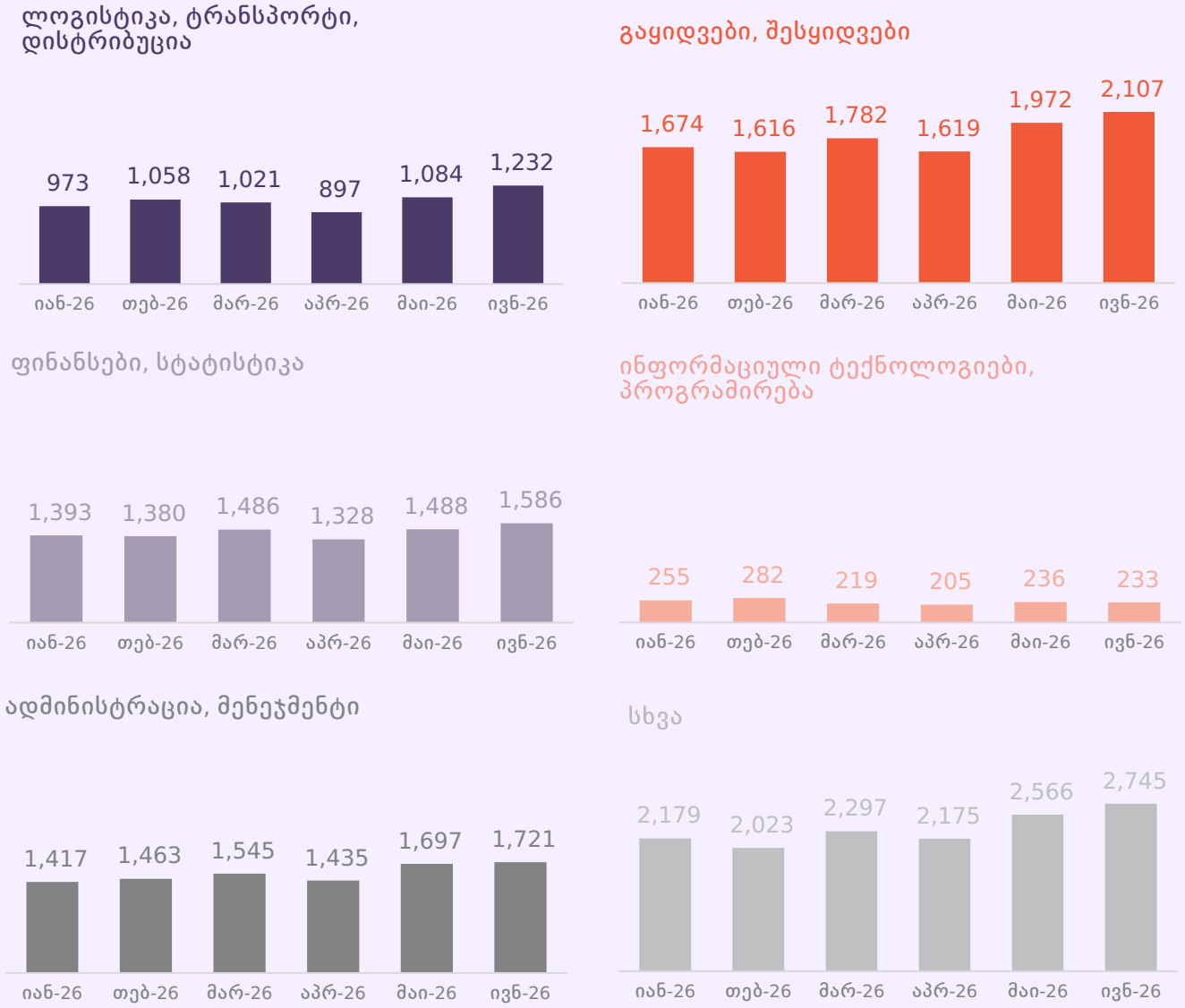
გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

- **2026 წლის აპრილიდან 2026 წლის ივნისის ჩათვლით 5,698 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.9%-ით მეტია.
- **2026 წლის აპრილიდან 2026 წლის ივნისის ჩათვლით 4,402 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 1.1%-ით მეტია.
- **2026 წლის აპრილიდან 2026 წლის ივნისის ჩათვლით 4,853 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 0.9%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით



# შრომის ბაზრის ინდიკატორები

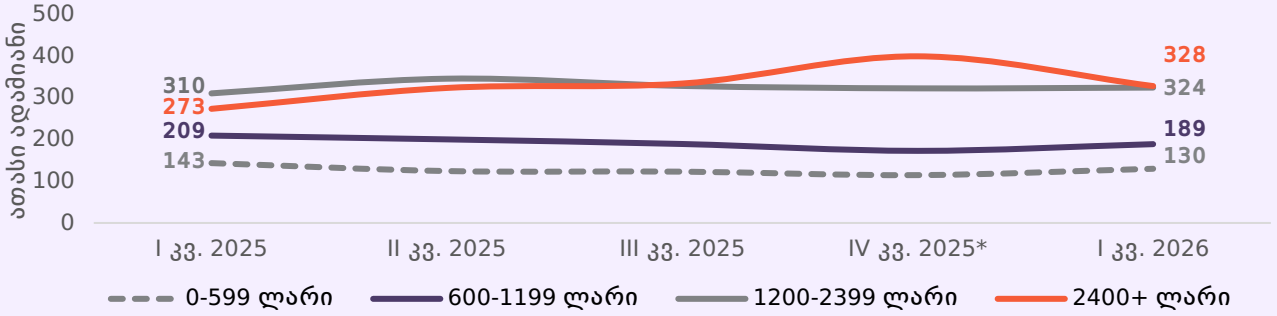
| | 2023 | 2024 | 2025 I კვ. | 2025 II კვ. | 2025 III კვ. | 2025 IV კვ. | 2026 I კვ. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| სამუშაო ძალა (ათასი) | 1,596 | 1,629 | 1,634 | 1,594 | 1,610 | 1,618 | 1,599 |
| დასაქმებულები (ათასი) | 1,335 | 1,402 | 1,394 | 1,366 | 1,396 | 1,402 | 1,369 |
| დაქირავებით დასაქმებული (ათასი) | 920 | 960 | 958 | 941 | 975 | 970 | 922 |
| თვითდასაქმებული (ათასი) | 414 | 441 | 435 | 422 | 418 | 430 | 445 |
| უმუშევარი (ათასი) | 262 | 227 | 239 | 228 | 214 | 215 | 230 |
| სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%) | 53.3 | 54.8 | 54.8 | 54.1 | 54.5 | 54.4 | 53.4 |
| დასაქმების დონე (%) | 44.5 | 47.1 | 46.8 | 46.4 | 47.3 | 47.1 | 45.7 |
| უმუშევრობის დონე (%) | 16.4 | 13.9 | 14.7 | 14.3 | 13.3 | 13.3 | 14.4 |
| საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი) | 1,767 | 1,971 | 2,170 | 2,212 | 2,272 | 2,466 | 2,364 |



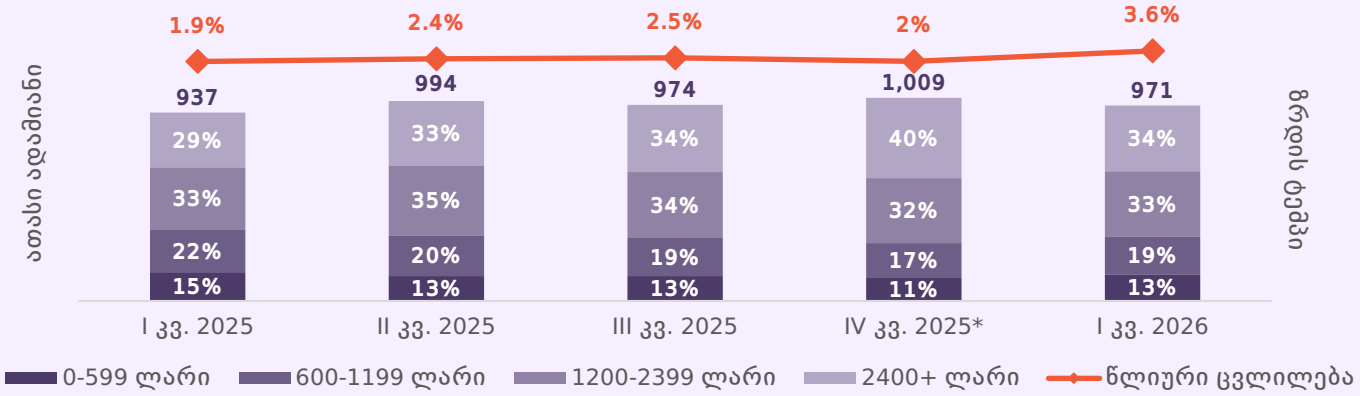
წყარო: საქსტატი

# ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

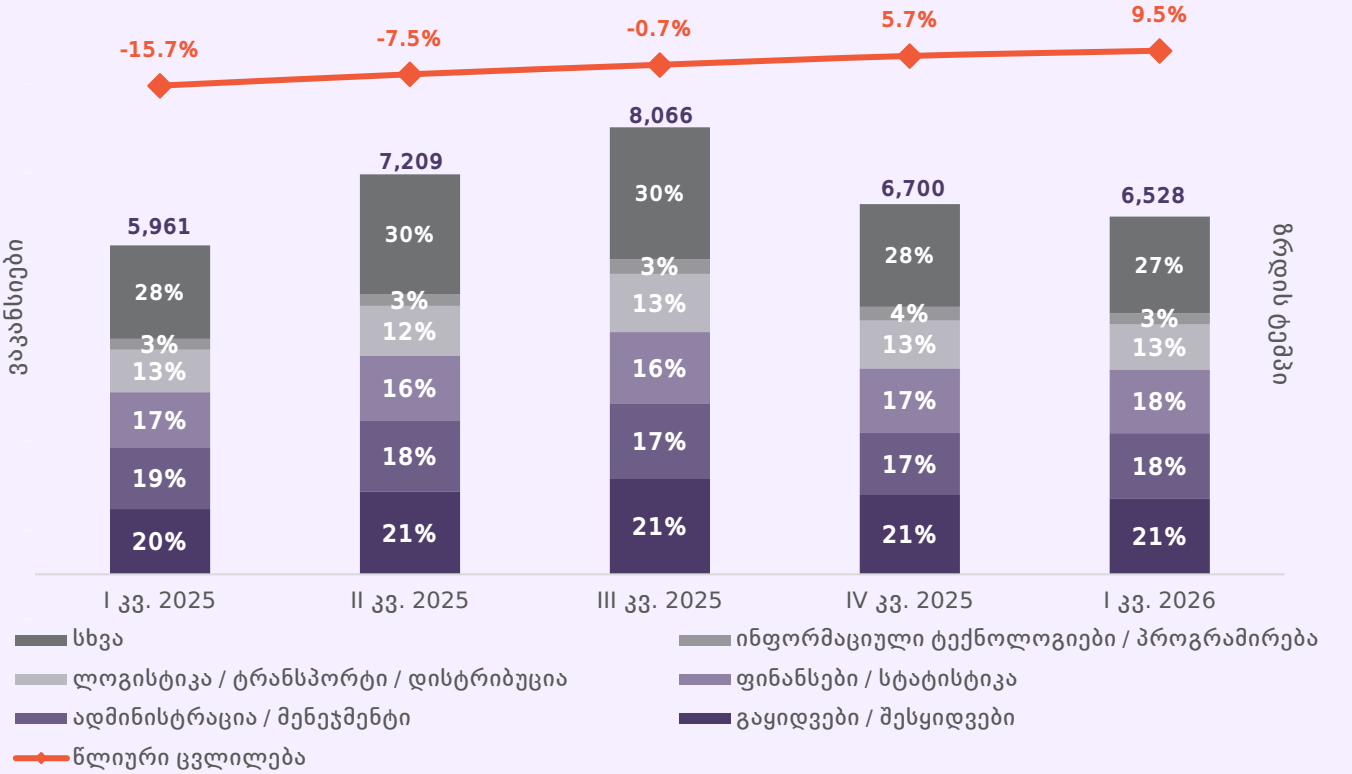
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)




გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)




გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)




* IV კვ. 2025-ში, სხვა კვარტლებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.



წყარო: შემოსავლების სამსახური, Jobs.ge

# სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერი დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.


მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

**შოთა ხაჭაპურიძე**
უმცროსი მკვლევარი
s.khachapuridze@pmcginternational.com

**ამირან კვანტალიანი**
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com