Research

jobs.ge

დასაქმების თრექერი
საქართველო

დეკემბერი 2024

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

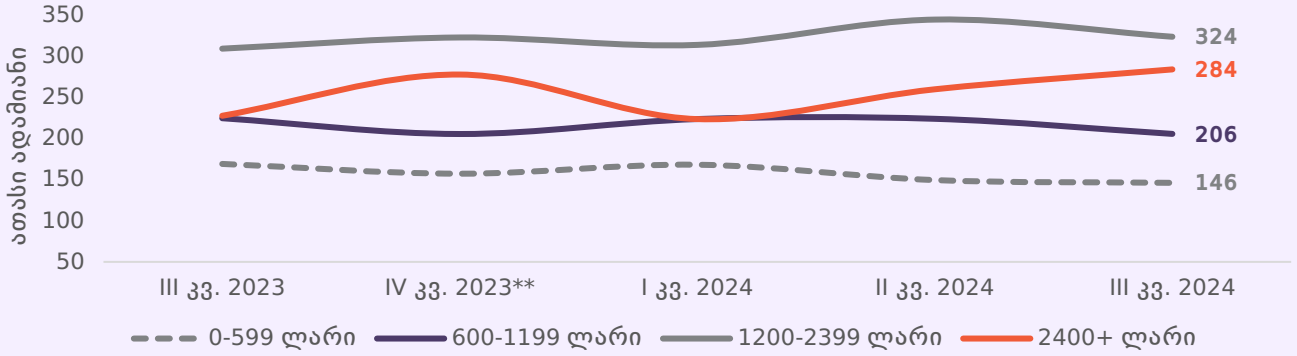
2024 წლის დეკემბერში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, გაიზარდა, 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.8%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 7.8%-ით და 982,802 შეადგინა. თუმცა, აღნიშნული მაჩვენებელი, 2024 წლის ნოემბერთან შედარებით, 2.5%-ით შემცირდა.

2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 11.3%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.3 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 11.0 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

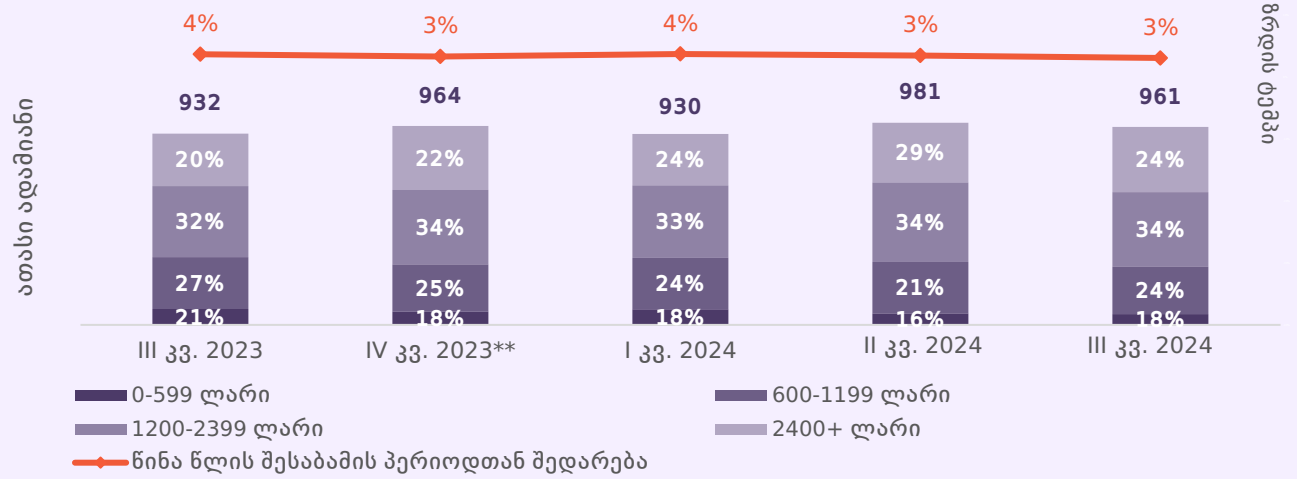
2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 44.5%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.1 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 26.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 4.6%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.8 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს (ბოლოს განახლდა 20.01.2025; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2023 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

წყარო: შემოსავლების სამსახური*

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას

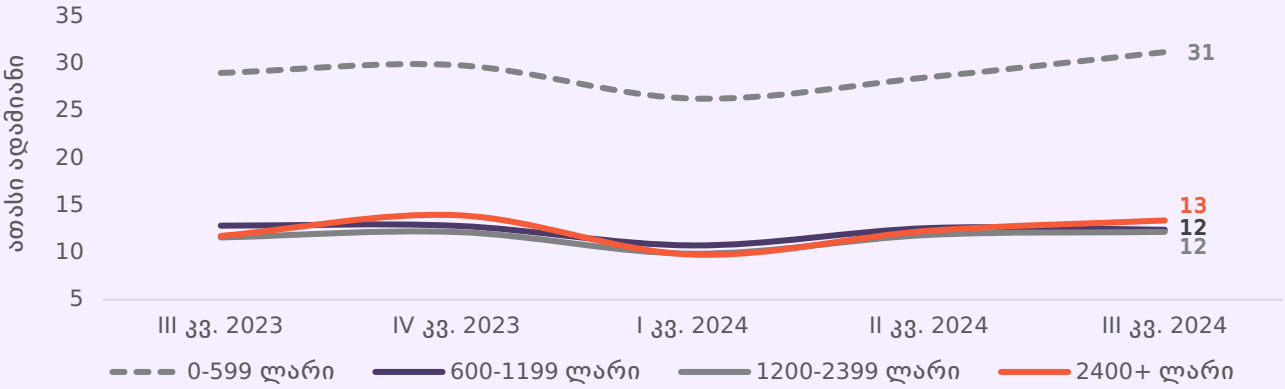
- **2024 წლის დეკემბერში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ მომსახურების ანაზღაურებას, შემცირდა,** 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.9%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.5%-ით.

- **2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე მომსახურების ანაზღაურებას, 42.1%-ს შეადგენდა**, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.9 პროცენტული პუნქტით არის გაზრდილი, თუმცა 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.7 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

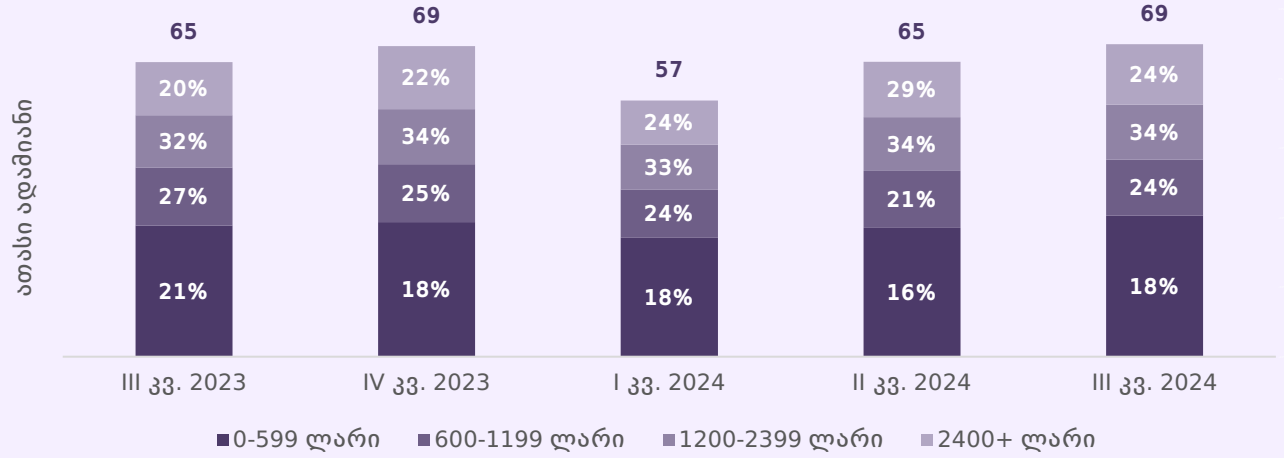
- **2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ მომსახურების ანაზღაურებას, 24.4%-ს შეადგენდა**, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.0 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2024 წლის დეკემბერში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ მომსახურების ანაზღაურებას, 4.1%-ს შეადგენდა**, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.8 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას, ანაზღაურების კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ მომსახურების ანაზღაურებას და მათი წილი ანაზღაურების კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს (ბოლოს განახლდა 20.01.2025; მონაცემები წარმოადგენს მომსახურების სანაცვლოდ დარიცხულ ანაზღაურებას).

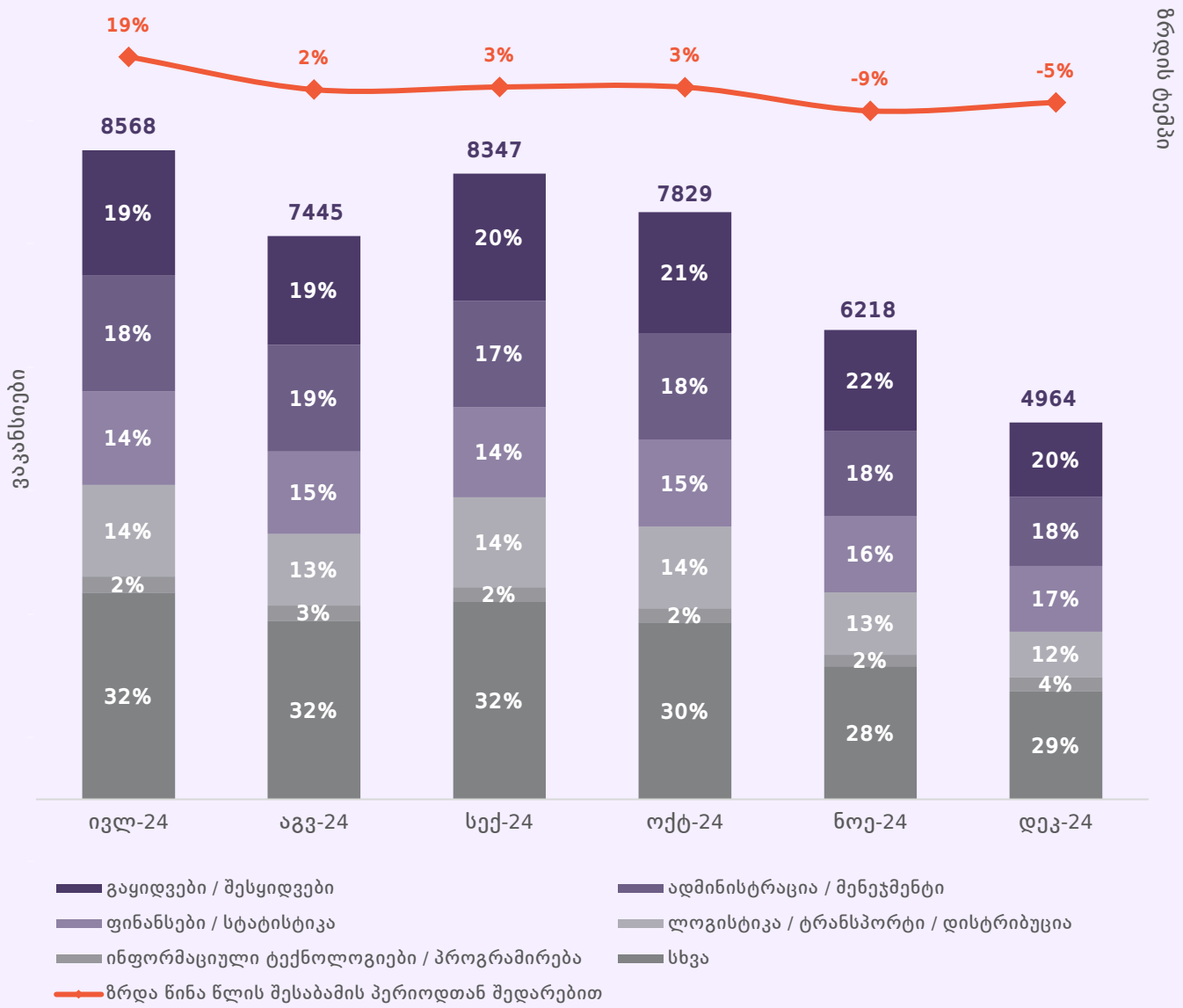
წყარო: შემოსავლების სამსახური*

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

- **2024 წლის დეკემბერში jobs.ge-ზე 4,964 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 2024 წლის ნოემბერში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით, 20.2%-ით, ხოლო 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 5.0%-ით ნაკლებია.

- **2024 წლის ოქტომბრიდან 2024 წლის დეკემბრის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 19,011 ვაკანსია,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.5%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. ვაკანსიების საერთო რაოდენობის კლებაში ყველაზე დიდი გავლენა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიას ჰქონდა.

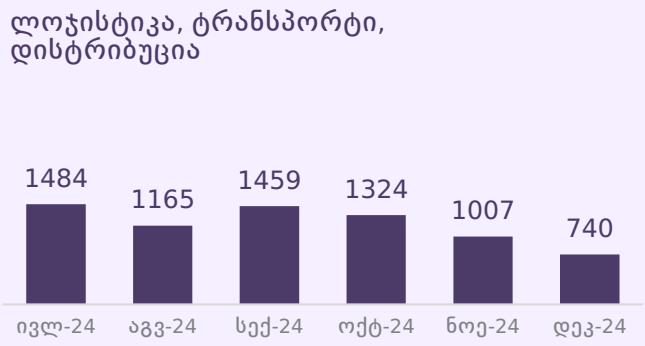
გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

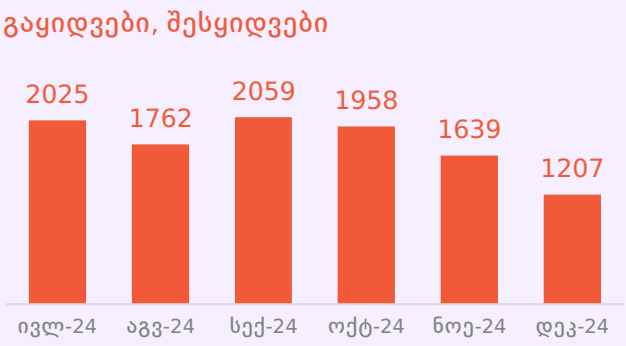


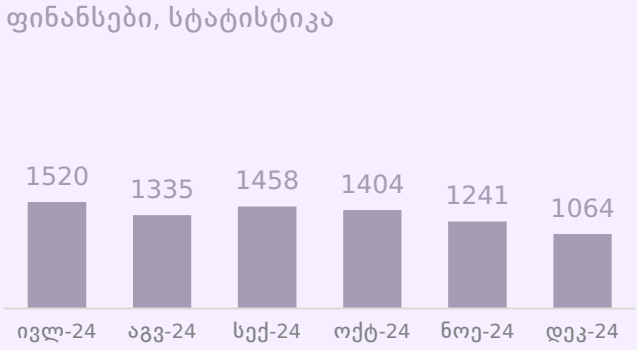
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

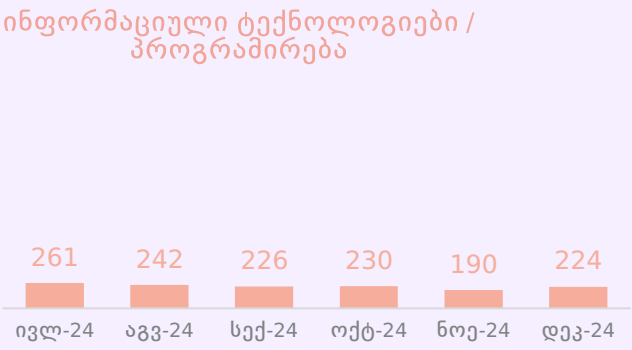
- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 3,709 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.7%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.
- **2024 წლის ოქტომბრიდან 2024 წლის დეკემბრის ჩათვლით, 3,071 ვაკანსია გამოქვეყნდა ლოჯისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუციის კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 0.6%-ით ნაკლებია.
- **2024 წლის ივნისიდან 2024 წლის ნოემბრის ჩათვლით, 4,804 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვების, შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 7.7%-ით ნაკლებია.

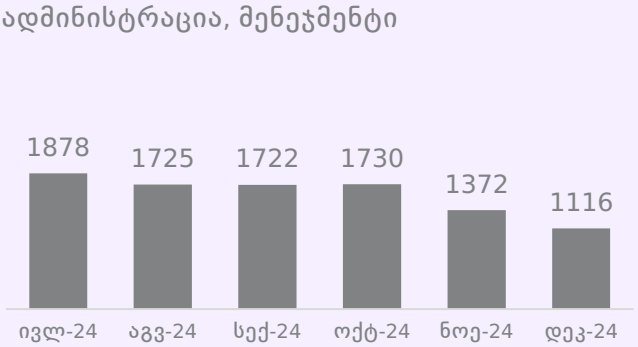
გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

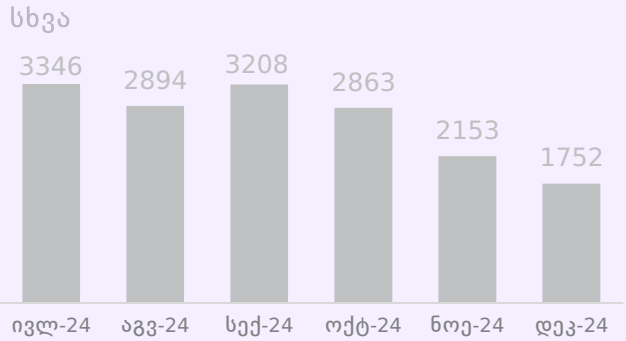












შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2022	2023 I კვ.	2023 II კვ.	2023 III კვ.	2023 IV კვ.	2024 I კვ.	2024 II კვ.	2024 III კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1533.6	1551.1	1594.3	1618.5	1621.3	1630.5	1607.6	1633.4
დასაქმებულები (ათასი)	1283.7	1271.9	1327.4	1366.3	1372.7	1401.9	1387.8	1407.6
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	870.9	863.5	916.7	943.2	958.4	952.9	935.8	974.4
თვითდასაქმებული (ათასი)	412.1	407.7	410.2	422.8	413.8	448.2	451.5	432.7
უმუშევარი (ათასი)	267.9	279.2	266.9	252.2	248.6	228.6	219.7	225.7
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	51.9	52.0	53.2	53.6	54.3	55.0	54.5	54.7
დასაქმების დონე (%)	42.9	42.6	44.3	45.3	46.0	47.3	47.0	47.1
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	18.0	16.7	15.6	15.3	14.0	13.7	13.8
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1543.0	1716.6	1804.5	1855.4	2044.5	1943.4	2004.9	2056.7

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3 სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
უმცროსი მკვლევარი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მარიამ ჯიქია
უმცროსი მკვლევარი
m.Jikia@pmcginternational.com