



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

თებერვალი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

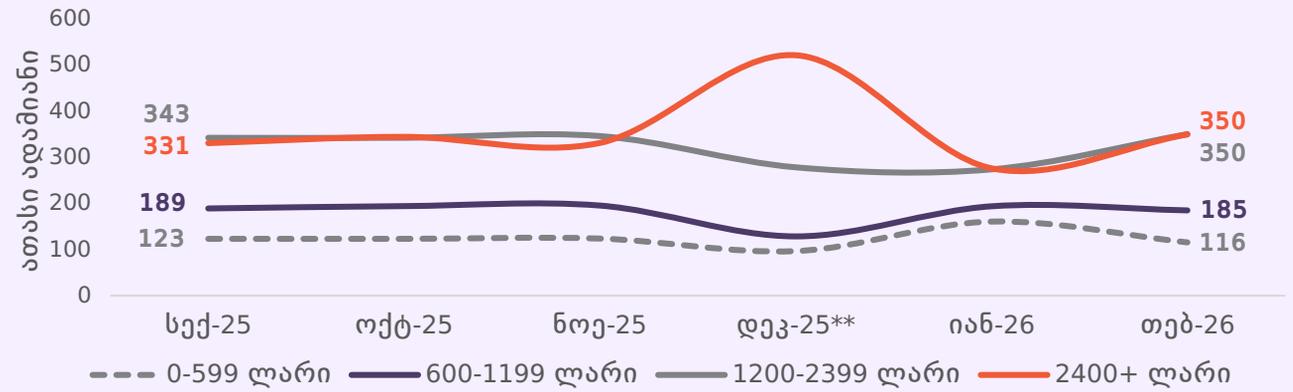
2026 წლის თებერვალში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,000,906, შეადგინა*, რაც 2026 წლის იანვართან შედარებით 10.6%-ით, ხოლო 2025 წლის თებერვალთან შედარებით 3.6%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2026 წლის თებერვალში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 35%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის იანვართან შედარებით 4.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის თებერვალთან შედარებით 4.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

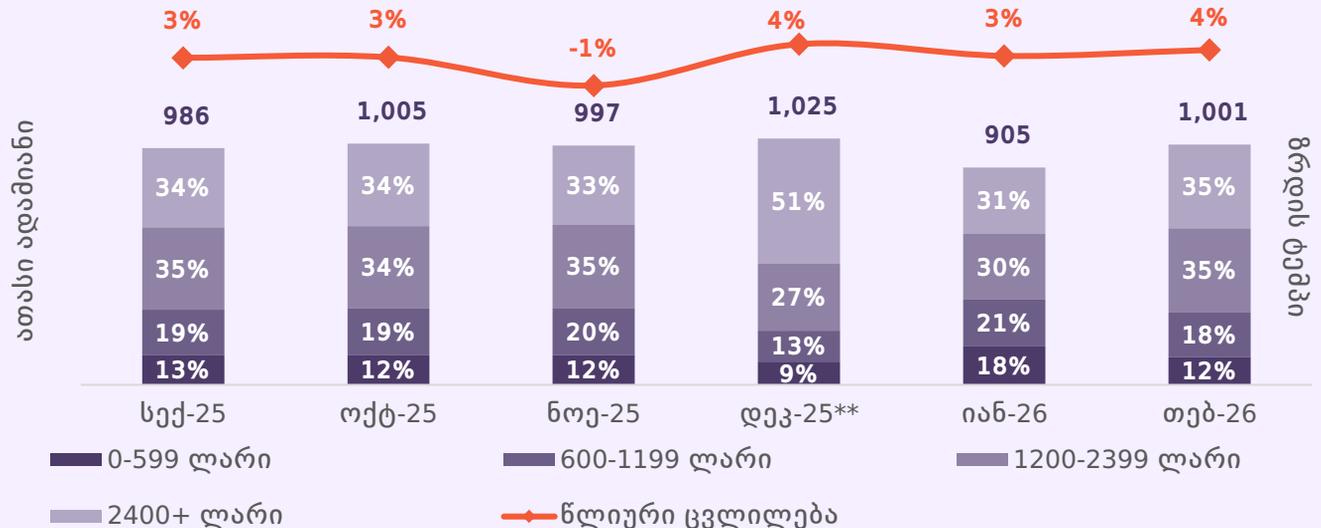
2026 წლის თებერვალში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 11.6%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის იანვართან შედარებით 6.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის თებერვალთან შედარებით 1.5 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2026 წლის თებერვალში იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.1%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის იანვართან შედარებით 0.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის თებერვალთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.03.2026; მონაცემები წარმოდგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 2025 წლის დეკემბერში, წელიწადის სხვა თვეებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

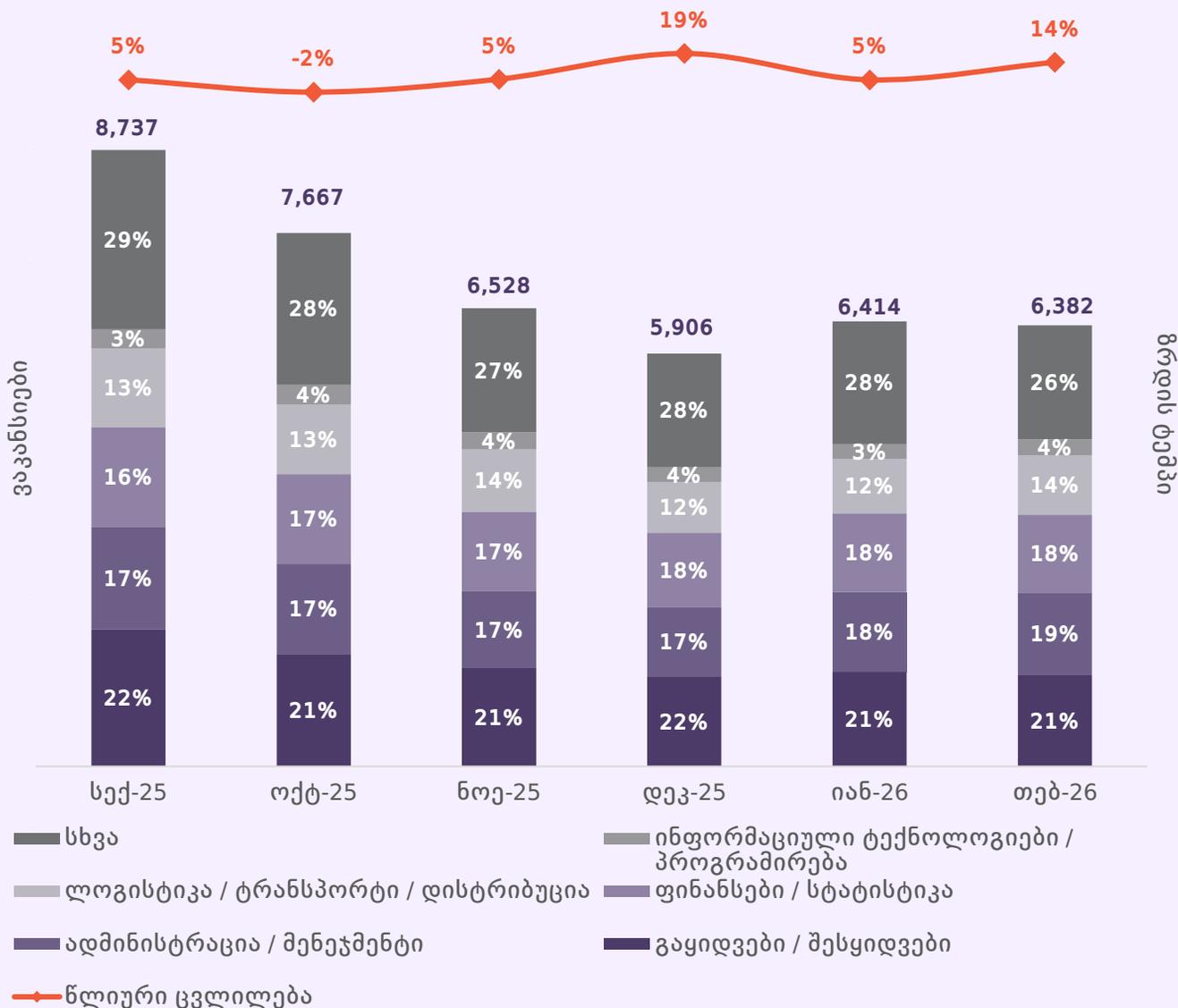
2026 წლის თებერვალში jobs.ge-ზე 6,382 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2026 წლის იანვართან შედარებით 0.5%-ით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის თებერვალთან შედარებით 14.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში დაფიქსირდა (+10.6%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება, ძირითად კატეგორიებიდან, გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში (-3.5%) დაფიქსირდა.

წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა დაფიქსირდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (+33.6%), ხოლო ყველაზე პატარა ზრდა, ძირითადი კატეგორიებიდან - ადმინისტრაციასა და მენეჯმენტში (+14.5%).

2025 წლის დეკემბრიდან 2026 წლის თებერვლის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 18,702 ვაკანსია, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდებთან შედარებით, 12.1%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიამ შეიტანა.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

👤 2025 წლის დეკემბრიდან 2026 წლის თებერვლის ჩათვლით, 4,887 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 19.6%-ით მეტია.

👤 2025 წლის დეკემბრიდან 2026 წლის თებერვლის ჩათვლით, 4,097 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 15.5%-ით მეტია.

👤 2025 წლის დეკემბრიდან 2026 წლის თებერვლის ჩათვლით, 803 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში, რაც 2024-2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 15.9%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



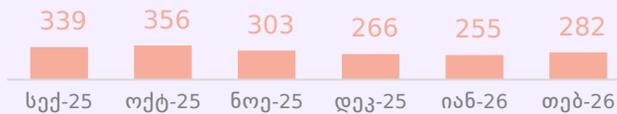
გაყიდვები, შესყიდვები



ფინანსები, სტატისტიკა



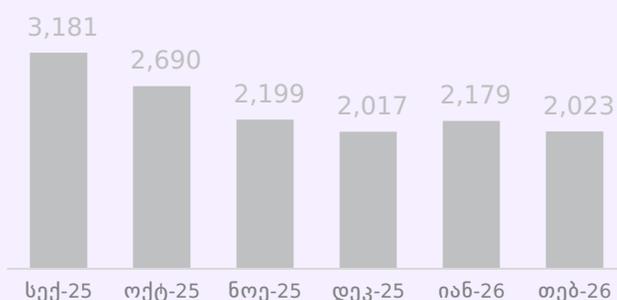
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა

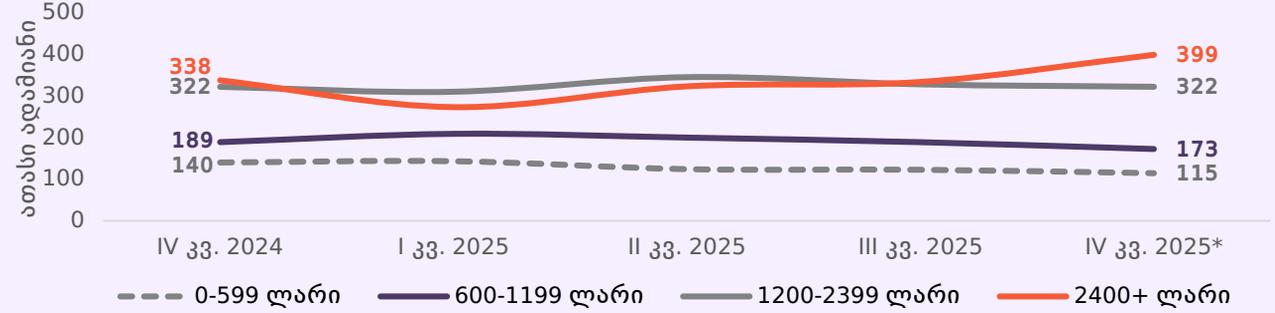


შრომის ბაზრის ინდიკატორები

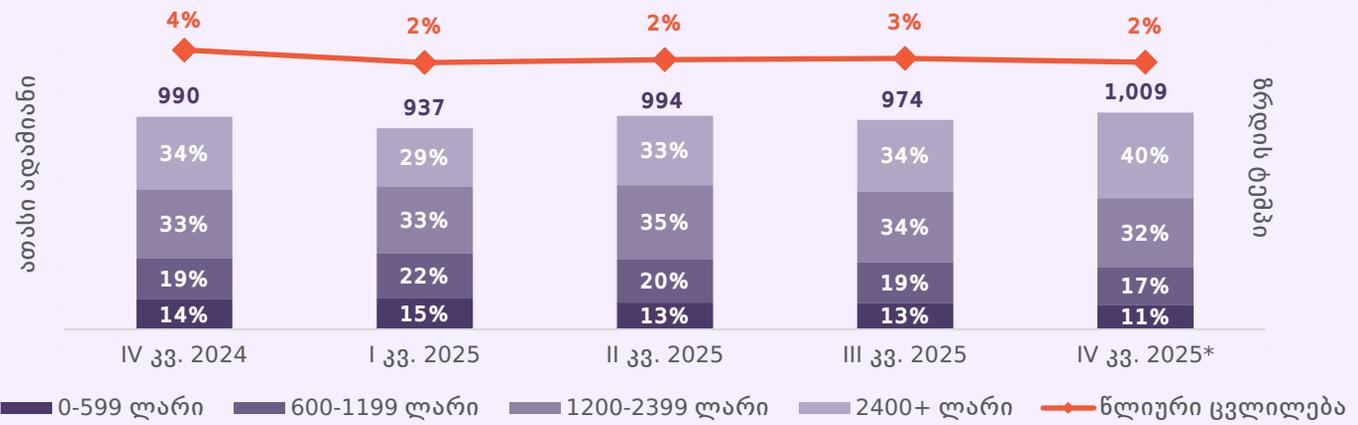
| | 2023 | 2024 | 2025 I კვ. | 2025 II კვ. | 2025 III კვ. | 2025 IV კვ. |
|---------------------------------------|-------|-------|---------------|----------------|-----------------|----------------|
| სამუშაო ძალა (ათასი) | 1,596 | 1,629 | 1,634 | 1,594 | 1,610 | 1,618 |
| დასაქმებულები (ათასი) | 1,335 | 1,402 | 1,394 | 1,366 | 1,396 | 1,402 |
| დაქირავებით დასაქმებული (ათასი) | 920 | 960 | 958 | 941 | 975 | 970 |
| თვითდასაქმებული (ათასი) | 414 | 441 | 435 | 422 | 418 | 430 |
| უმუშევარი (ათასი) | 262 | 227 | 239 | 228 | 214 | 215 |
| სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%) | 53.3 | 54.8 | 54.8 | 54.1 | 54.5 | 54.4 |
| დასაქმების დონე (%) | 44.5 | 47.1 | 46.8 | 46.4 | 47.3 | 47.1 |
| უმუშევრობის დონე (%) | 16.4 | 13.9 | 14.7 | 14.3 | 13.3 | 13.3 |
| საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი) | 1,767 | 1,971 | 2,170 | 2,212 | 2,272 | 2,466 |

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

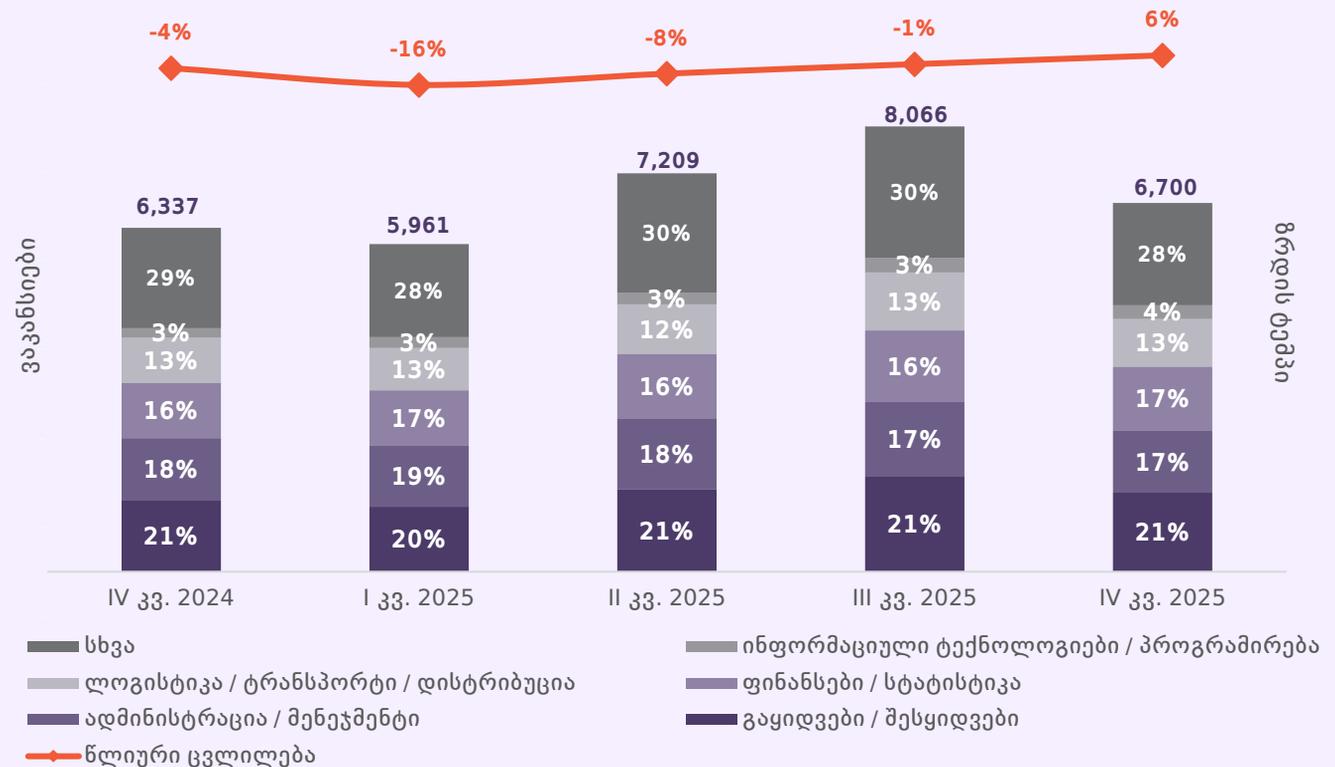
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამონვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამონვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ანა ტერაშვილი
კვლევებისა და პროექტების ოფიცერი
a.terashvili@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com