Research

jobs.ge

დასაქმების თრექერი
საქართველო

აპრილი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

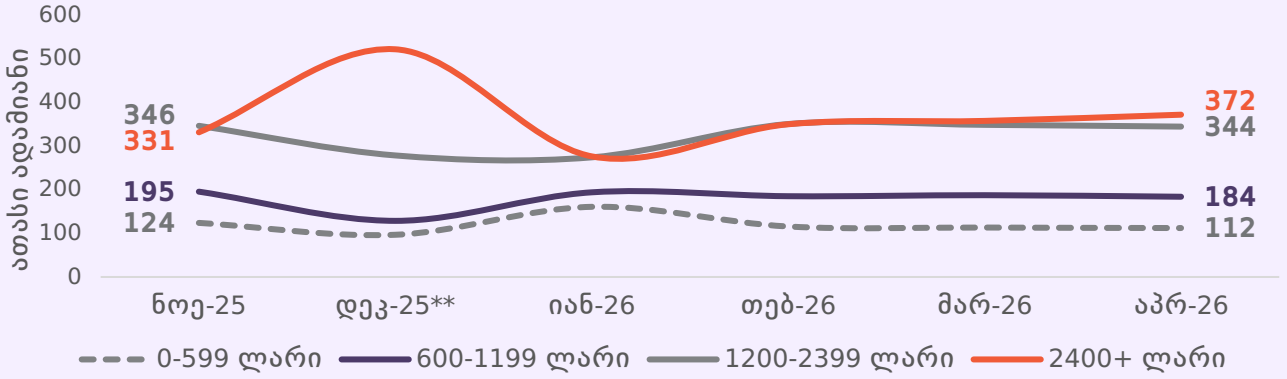
- **2026 წლის აპრილში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,012,141 შეადგინა***, რაც 2026 წლის მარტთან შედარებით მცირედით, 0.6%-ით, ხოლო 2025 წლის აპრილთან შედარებით 2.1%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის აპრილში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 11.1%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მარტთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის აპრილთან შედარებით 1.5 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

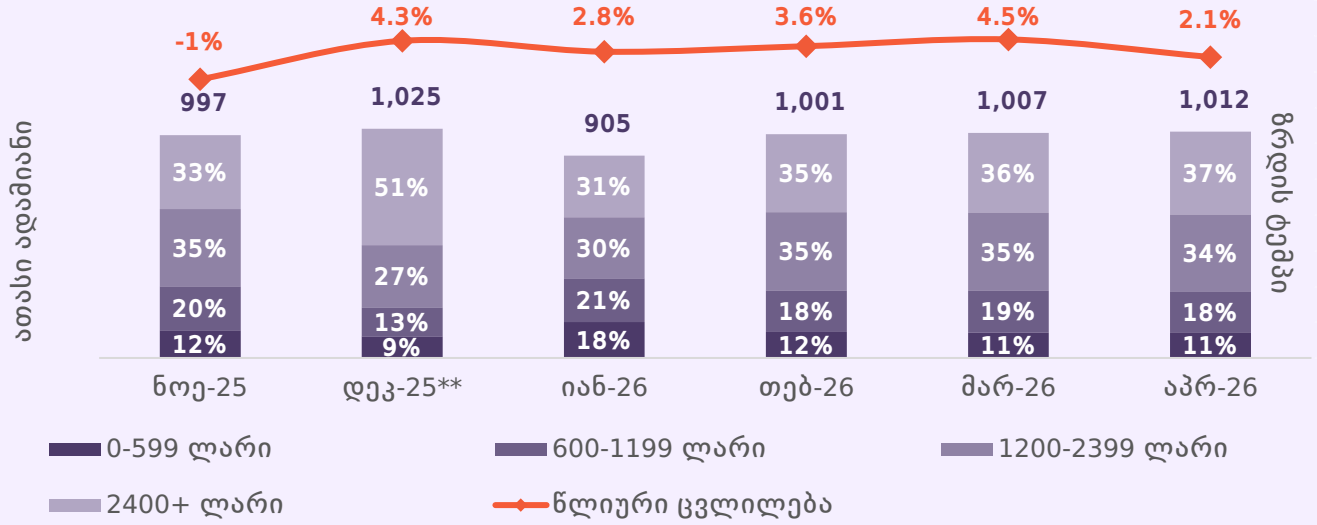
- **2026 წლის აპრილში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 36.7%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მარტთან შედარებით 1.0 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის აპრილთან შედარებით 3.7 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის აპრილში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.4%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის მარტთან შედარებით 0.1 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის აპრილთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.05.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 2025 წლის დეკემბერში, წელიწადის სხვა თვეებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

წყარო: შემოსავლების სამსახური

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

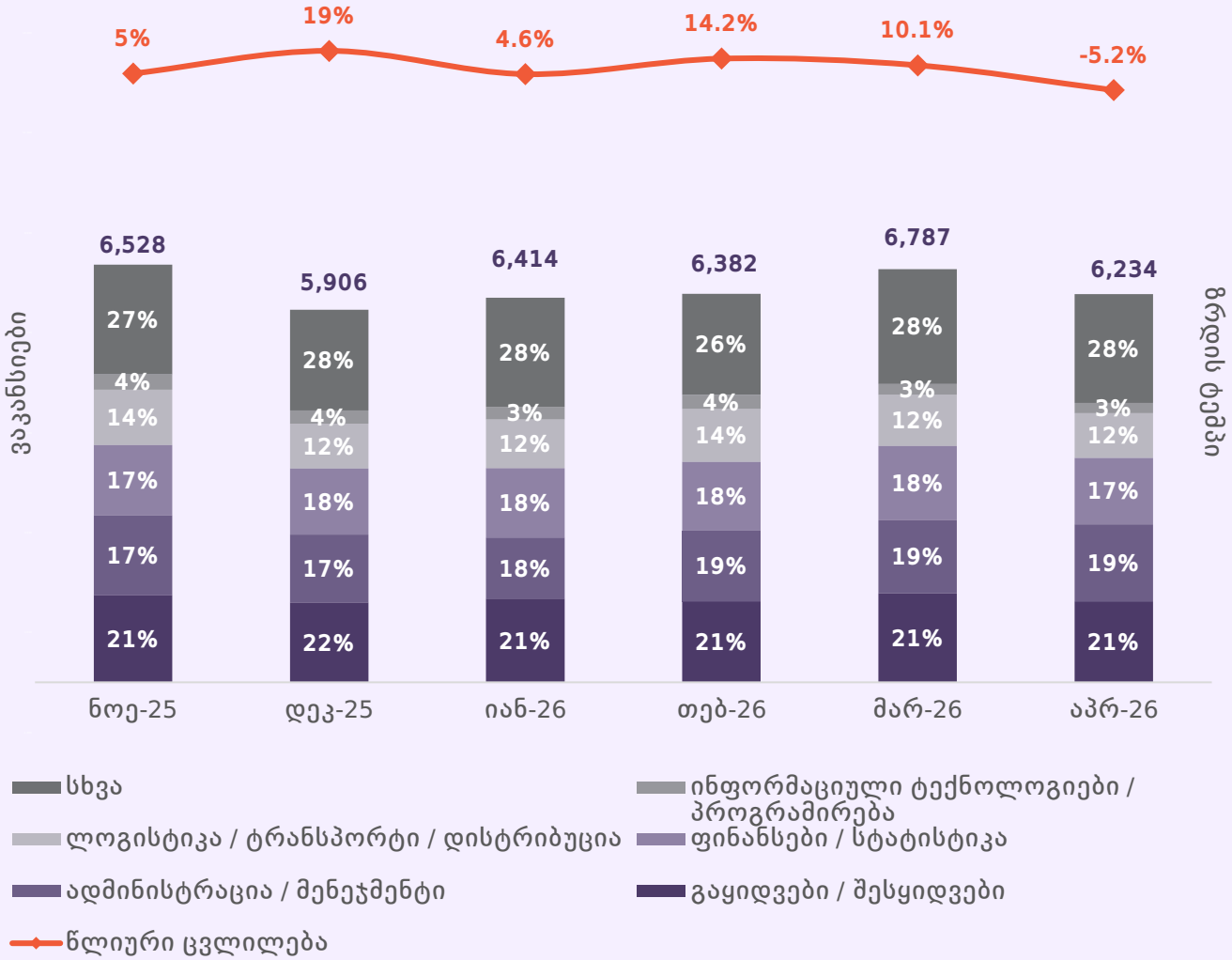
- **2026 წლის აპრილში jobs.ge-ზე 6,234 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 2026 წლის მარტთან შედარებით 8.1%-ით, ხოლო 2025 წლის აპრილთან შედარებით 5.2%-ით შემცირებული მაჩვენებელია.

- **თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი კლება ლოგისტიკის, ტრანსპორტისა და დისტრიბუციის კატეგორიაში დაფიქსირდა** (-12.1%), ხოლო ყველაზე მცირე კლება ძირითადი კატეგორიებიდან ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში (-6.4%) დაფიქსირდა.

- **წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი კლება ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიაში დაფიქსირდა** (-17.0%), ხოლო ზრდა ძირითადი კატეგორიებიდან მხოლოდ გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში დაფიქსირდა (+5.7%).

- **2026 წლის თებერვლიდან 2026 წლის აპრილის ჩათვლით jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 19,403 ვაკანსია,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.8%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიამ შეიტანა.

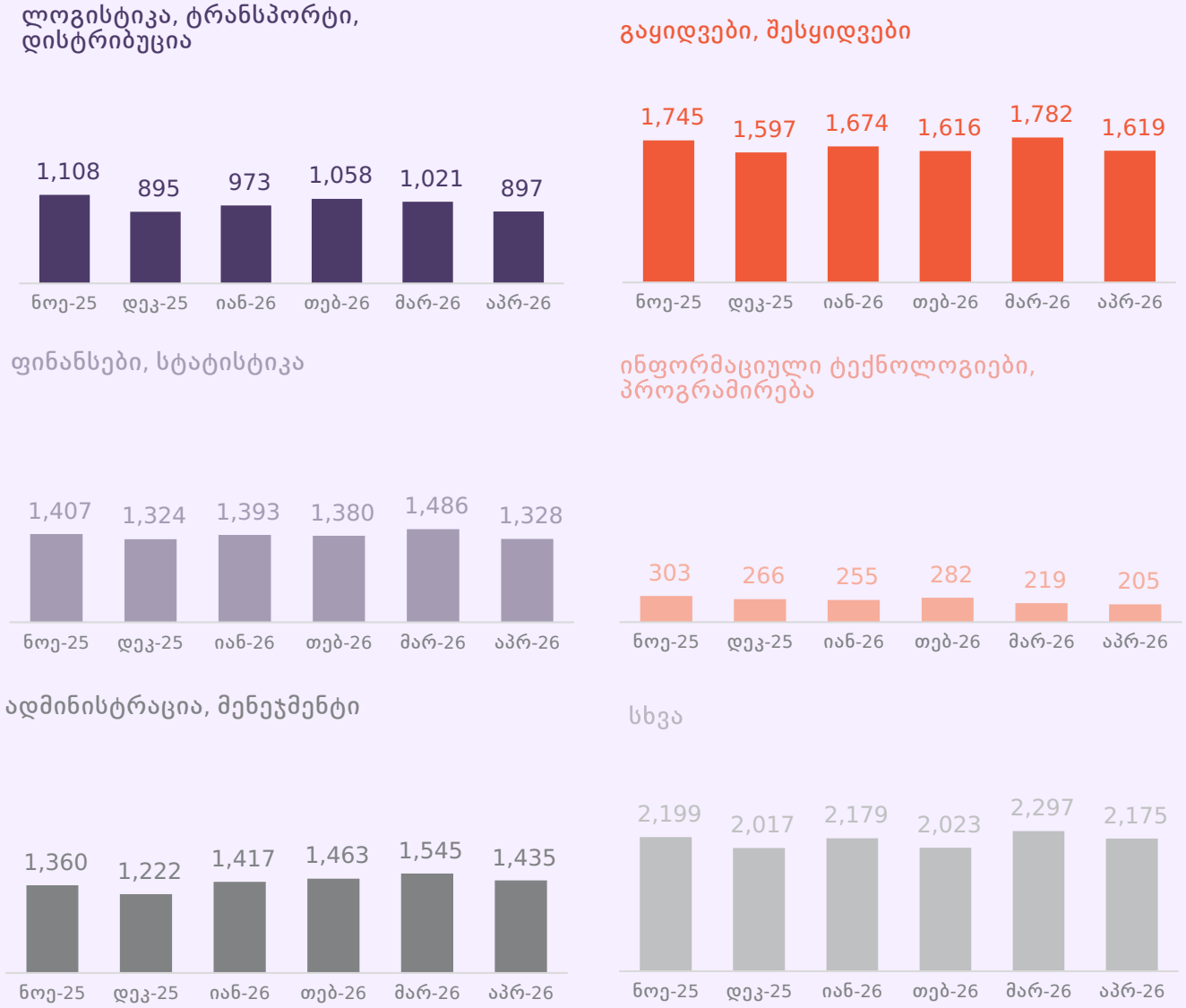
გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

- **2026 წლის თებერვლიდან 2026 წლის აპრილის ჩათვლით 5,017 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 12.8%-ით მეტია.
- **2026 წლის თებერვლიდან 2026 წლის აპრილის ჩათვლით 4,194 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 11.7%-ით მეტია.
- **2026 წლის თებერვლიდან 2026 წლის აპრილის ჩათვლით 4,443 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 5.6%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

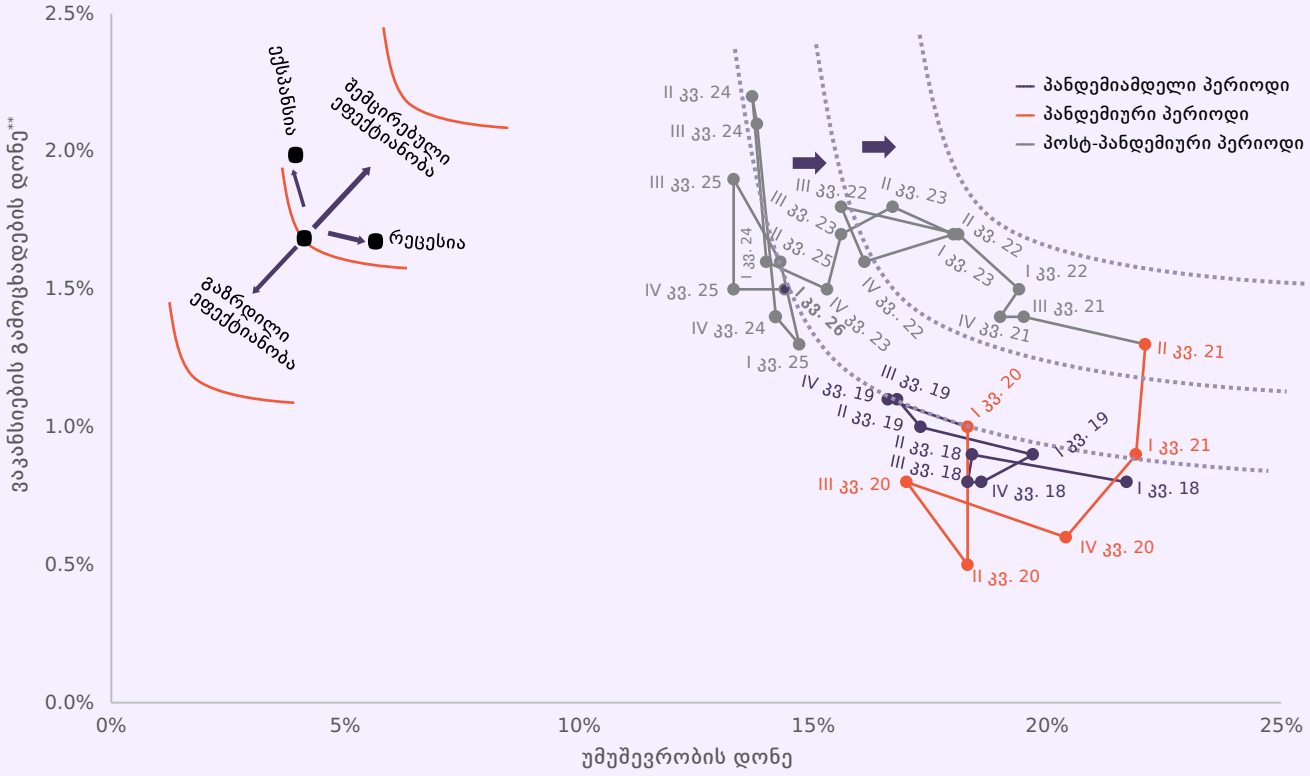


შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიჯის მრუდი

I კვ. 2026-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა შემცირდა: სეზონურად შეწონილი ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა 2026 წლის I კვარტალში 2025 წლის IV კვარტალთან შედარებით შემცირდა, რადგან ვაკანსიების გამოცხადების დონე უცვლელი დარჩა, ხოლო უმუშევრობის დონე გაიზარდა. ბევერიჯის მრუდის მარჯვნივ გადაადგილება მიუთითებს იმაზე, რომ კადრების მოძიების ეფექტიანობა შემცირდა.

პანდემიის შემდგომი პერიოდი, ზოგადად, შრომის ბაზარზე სამუშაო ძალისა და ვაკანსიების შესაბამისობის გაუმჯობესებით ხასიათდებოდა. თუმცა, დაფიქსირდა რამდენიმე დროებითი გაუარესებაც: I კვ. 2026-ის მსგავსად, I კვ. 2023-ში გაუარესება განპირობებული იყო უმუშევრობის ზრდით, შედარებით სტაბილური ვაკანსიების მაჩვენებლის ფონზე. ხოლო, II კვ. 2024-ში დაფიქსირებული გაუარესება ასახავდა ვაკანსიების რაოდენობის მკვეთრ ზრდას, მაშინ როდესაც უმუშევრობის დონე, ძირითადად, უცვლელი დარჩა.

გრაფიკი 5: ბევერიჯის მრუდი*



ბევერიჯის მრუდი პიემსიჯი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღებაა შესაძლებელი. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შეწონილია სეზონურად.

** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

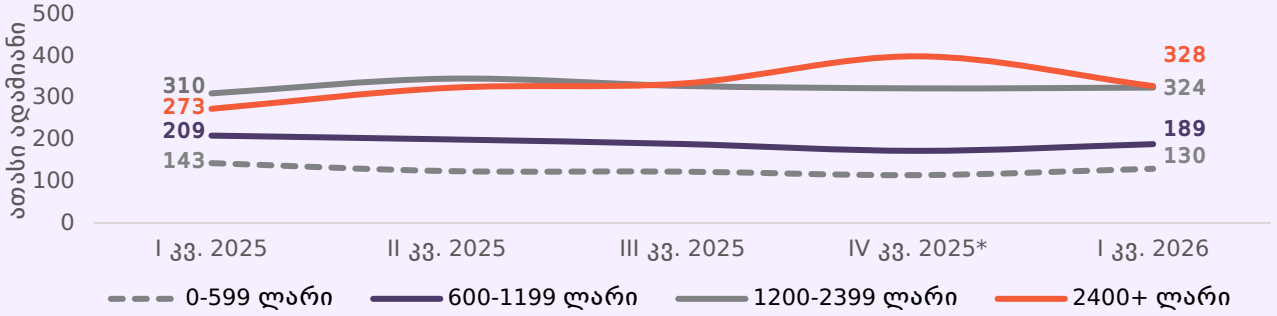
შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2023	2024	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.	2025 IV კვ.	2026 I კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,596	1,629	1,634	1,594	1,610	1,618	1,599
დასაქმებულები (ათასი)	1,335	1,402	1,394	1,366	1,396	1,402	1,369
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	920	960	958	941	975	970	922
თვითდასაქმებული (ათასი)	414	441	435	422	418	430	445
უმუშევარი (ათასი)	262	227	239	228	214	215	230
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	53.3	54.8	54.8	54.1	54.5	54.4	53.4
დასაქმების დონე (%)	44.5	47.1	46.8	46.4	47.3	47.1	45.7
უმუშევრობის დონე (%)	16.4	13.9	14.7	14.3	13.3	13.3	14.4
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,767	1,971	2,170	2,212	2,272	2,466	-

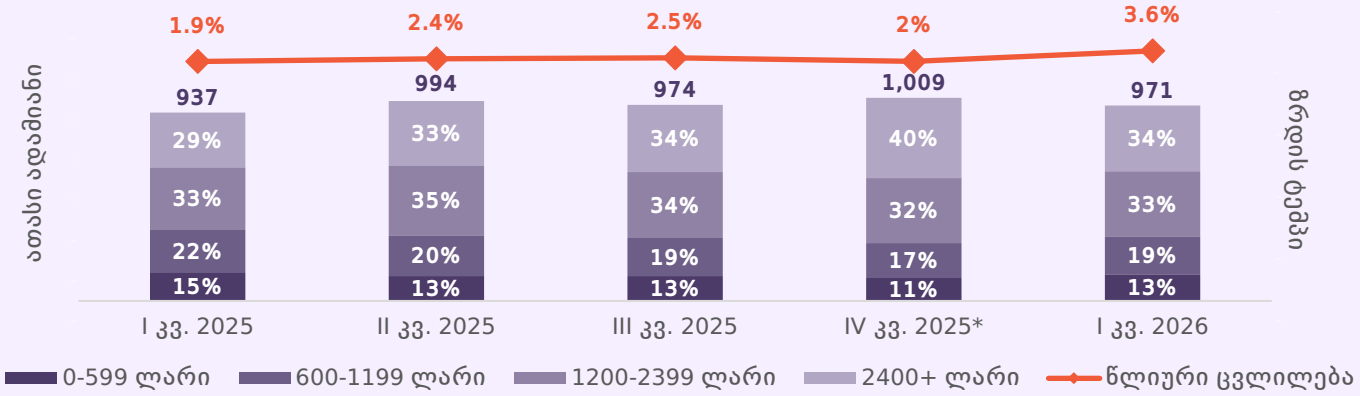
წყარო: საქსტატი

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

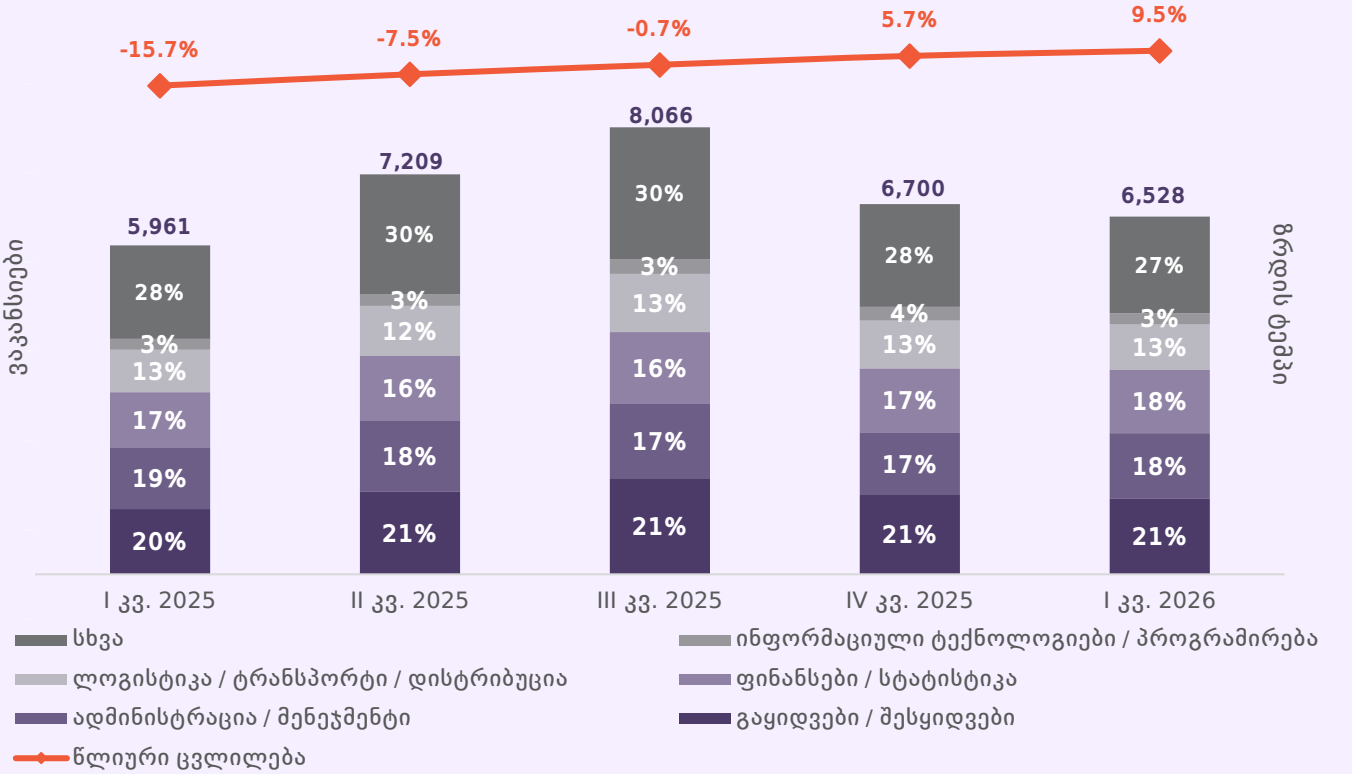
გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* IV კვ. 2025-ში, სხვა კვარტლებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

წყარო: შემოსავლების სამსახური, Jobs.ge

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგელობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში
უმცროსი მკვლევარი
m.jashi@pmcginternational.com

ანა ტერაშვილი
კვლევებისა და პროექტების ოფიცერი
a.terashvili@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com